



Snijvlak beschut werk & arbeidsmatige dagbesteding



Recente blogs

Door dr.mr. Oden PAT, Petra

Geschreven door **dr.mr. Oden PAT, Petra** op 8 oktober 2018

Sinds 14 juli 2016 is het VN-Verdrag Handicap van kracht in Nederland. Dit verdrag biedt gemeenten de mogelijkheid om de integratie te realiseren tussen de verschillende beleidsterreinen binnen het sociaal domein, om zo te komen tot een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. Onderdeel van dit verdrag is het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt door het ondersteunen van mensen met een beperking bij arbeidsparticipatie.

Op grond van artikel 27 van het verdrag hebben personen met een handicap, net als iedereen, het recht om met werk dat zij zelf hebben gekozen in hun levensonderhoud te voorzien. Arbeidsmarkt en werkomgeving horen niemand uit te sluiten en moeten toegankelijk zijn voor personen met een handicap. Bij het lectoraat Juridische Aspecten van de Arbeidsmarkt van het Marian van Os Centrum voor Ondernemerschap en in samenwerking met de gemeente Appingedam is onderzoek gedaan naar de consequenties hiervan voor de werkprocessen van de gemeente.

Het VN-Verdrag Handicap sluit aan op een brede definitie van werk, namelijk dat waar betaald werk (nog) niet mogelijk is, er via vrijwilligerswerk of dagbesteding ook mogelijkheden zijn om mee te doen. Deze brede definitie van werk raakt het snijvlak tussen de Participatiewet en de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015).

Het doel van de Participatiewet is dat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder mensen met een beperking, een baan vinden. Toch blijven er altijd mensen van wie de lichamelijke, verstandelijke of psychische beperkingen zoveel begeleiding of aanpassingen op de werkvloer vergen dat zij niet gemakkelijk bij reguliere werkgevers aan de slag kunnen. Voor deze kwetsbare groep mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zullen de participatiemogelijkheden daarom eerder liggen in het kader van beschut werk of arbeidsmatige dagbesteding.

Beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding vertonen een overlap. Gesteld zou kunnen worden dat de 'onderkant' van de mensen die werkzaam zijn in beschut werk lijkt op de 'bovenkant' van de mensen die werkzaam zijn in arbeidsmatige dagbesteding. Hoewel de groepen op elkaar lijken zijn ze wel gescheiden. Beschut werk valt onder de Participatiewet, terwijl arbeidsmatige dagbesteding onder de Wmo 2015 valt. Daarnaast betaalt de persoon voor arbeidsmatige dagbesteding een eigen bijdrage, terwijl voor beschut werk een werknemer loon ontvangt.

Voor gemeenten bestaat er in het kader van het VN-Verdrag Handicap de mogelijkheid om een integratie te realiseren tussen de voorzieningen beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding om zo bij te dragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Daarnaast wordt met de integratie tussen deze beide voorzieningen bijgedragen aan het bereiken van het doel van de Participatiewet, namelijk dat moet worden gestreefd naar betaald werk waar dat mogelijk is.

Uit mijn onderzoek is gebleken dat **het inrichten van een centraal punt voor aanvragen voor arbeidsparticipatie en hanteren van één methode voor de indicatiestelling** kunnen bijdragen aan het realiseren van integratie tussen deze beide voorzieningen. Gezien de overlap die de voorzieningen vertonen, kan een centraal punt voor aanvragen inzake arbeidsparticipatie eraan bijdragen dat cliënten eerder in

30 jun Aan de slag met social return? Tips
Inschrijvers en opdrachtgevers worstelen nog weleens met social return...

30 jun Van arbeidsmatige dagbesteding naar beschut werk
Een inclusieve arbeidsmarkt is nog belangrijker geworden sinds de...

19 okt Participeren in een bedrijveninvestingszone
Participeren in een bedrijveninvestingszone Arbeid geeft betekenis aan...

8 okt Snijvlak beschut werk & arbeidsmatige dagbesteding
Sinds 14 juli 2016 is het VN-Verdrag Handicap van kracht in Nederland....

naar bloglijst




Verder is uit mijn onderzoek gebleken dat het om de doorstroom van cliënten uit arbeidsmatige dagbesteding naar beschut werk te bevorderen, is aan te bevelen dat gemeenten in de werkprocessen borgen dat er **structureel herindicaties** plaatsvinden binnen beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding.

Daarnaast liggen er voor gemeenten mogelijkheden in **het realiseren van werkplekken waar zowel cliënten met een indicatie beschut werk als cliënten met een indicatie arbeidsmatige dagbesteding kunnen werken**. Door deze cliënten in dezelfde ruimte te laten werken en/of dezelfde werkzaamheden te laten verrichten kan eerder duidelijk worden welke cliënten uit arbeidsmatige dagbesteding potentieel hebben om door te stromen naar beschut werk. Daarnaast kunnen de cliënten die doorstromen op deze manier op dezelfde werkplek met dezelfde collega's blijven werken, wat ten gunste komt van het welbevinden van de cliënt.

Kortom: er zijn voor gemeenten heel veel mogelijkheden om de integratie tussen de voorzieningen beschut werk en arbeidsmatige dagbesteding te realiseren en hierdoor bij te dragen aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Door: Laura Busscher, student HBO-Rechten aan het Instituut voor Rechtenstudies van de Hanzehogeschool Groningen.

delen:    

 Laatst gewijzigd op 13 november 2018

STUDEREN

Studiekeuze
Opleidingen
Masters
Minoren

PROFESSIONALS

Informatie voor bedrijven
HanzePro opleidingen

ONDERZOEK

Praktijkgericht onderzoek
Lectoraten

SPEERPUNTEN

Energie
Healthy Ageing
Ondernemerschap

HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN

Bestuur en governance
Schools
Kenniscentra
Locaties en openingstijden
Werken bij de Hanzehogeschool
Vacatures
Alumni

[Home](#) | [Contact](#) | [Cookies](#) | [Privacy](#) | [Disclaimer](#) | [Webredactie](#)

Copyright © 2020 Hanzehogeschool Groningen | tel. (050) 595 55 55 | e-mail: info@org.hanze.nl

