



Van-werk-naar-werk infrastructuur

Duurzame en innovatieve samenwerking in het ecosysteem van sociaal ondernemers

share your talent.
move the world.

Sociale ondernemingen



WIJ DENKEN
WIJ **V**RAGEN
WIJ **O**NTWERPEN
WIJ **M**AKEN
WIJ **P**ROBEREN
WIJ **V**INDEN **U**IT
WIJ **P**RUZSEN
WIJ **L**OSSEN **O**P
WIJ **L**ACHEN
WIJ **L**EREN
WIJ **Z**IJN

T **L** **B** **O**



share your talent. move the world.

Definities

EMES Definition:

A social enterprise operates by **providing goods and services** for the market in an **entrepreneurial and innovative** manner and uses its profits primarily to achieve its **social objectives** (EMES, 2012)

Impact enterprises:

Enterprises which **contribute to solving societal issues** in an entrepreneurial manner while **creating revenue** (Platform 31, 2022)

Impact first vs. Impact second

Loopbaantrajecten impact MKB

“We willen met **vertrouwen** iemand door kunnen sturen naar bedrijven die in een veilige schil zitten, maar waar ze wel aan wat meer eisen moeten voldoen. We missen hierbij **co-creatie** met de gemeente. Als we met de gemeente samenwerken moeten we rapporten en verslagen maken en daar hebben we **geen tijd** voor. We krijgen geen financiering voor deze extra taken. **Slechte overgangen** naar volgende werkplekken veroorzaken vaak **angst** en een **terugval** in de ontwikkeling van de medewerkers. Dat vraagt veel energie. De angst hun uitkering te verliezen weerhoudt medewerkers een volgende stap te zetten. Individuele ervaringen hebben ook invloed op de veranderbereidheid van andere medewerkers.”

Partner SLIM

share your talent. **move** the world.

Loopbaantrajecten impact MKB

Vraag vanuit Impact Noord:

*Hoe kunnen impact mkb-bedrijven met behoud van **eigen beslissingsruimte** samenwerken om **loopbaantrajecten** te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met medewerking van gemeenten en sociale ontwikkelbedrijven?*

Onderzoeksvraag:

Welke factoren dragen bij aan een succesvol ecosysteem van sociaal ondernemers dat zorgt voor duurzame en inclusieve werkplekken voor kwetsbare medewerkers?

Onderzoeksthema's

- Loopbaanreconstructies
- Rollen binnen het ecosysteem
 - Eigenaarschap
 - Verantwoordelijkheid
- Samenwerking in het ecosysteem
- Continuïteit in het ecosysteem

Onderzoeksthema's

Mogelijke obstakels

- Samenwerking tussen bedrijven
 - Tijdsinvestering
 - Aandacht voor de begeleiding
- Samenwerking met gemeente
 - Uitvoering wet- en regelgeving
 - Commitment

Methode

- **Case studies - Cross case analysis**
- ***Duo-interviews***
 - ***Inzicht in verschillende rollen en belangen***
- ***Focus groups***
 - ***Communicative validation***

Punten voor discussie

- Zijn deze onderzoeksubjecten en thema's herkenbaar?
- Voorbeelden van succesvolle ecosystemen?
- Suggesties voor de methodologie?

Bedankt voor jullie aandacht!

e.m.meerstra-de.haan@pl.hanze.nl