



Lectoraat Juridische Aspecten van Ondernemerschap

Petra Oden, lector

**Slotbijeenkomst Toekomstbestendig Sociaal Ondernemen (TBSO) 14 juni 2022**

**share your talent.  
move the world.**

# Impact ondernemers



WIJ DENKEN  
WIJ VRAGEN  
WIJ ONTWERPEN  
WIJ MAKEN  
WIJ PROBEREN  
WIJ VINDEN UIT  
WIJ PRUTSEN  
WIJ LOSSEN OP  
WIJ LACHEN  
WIJ LEREN  
WIJ ZIJN

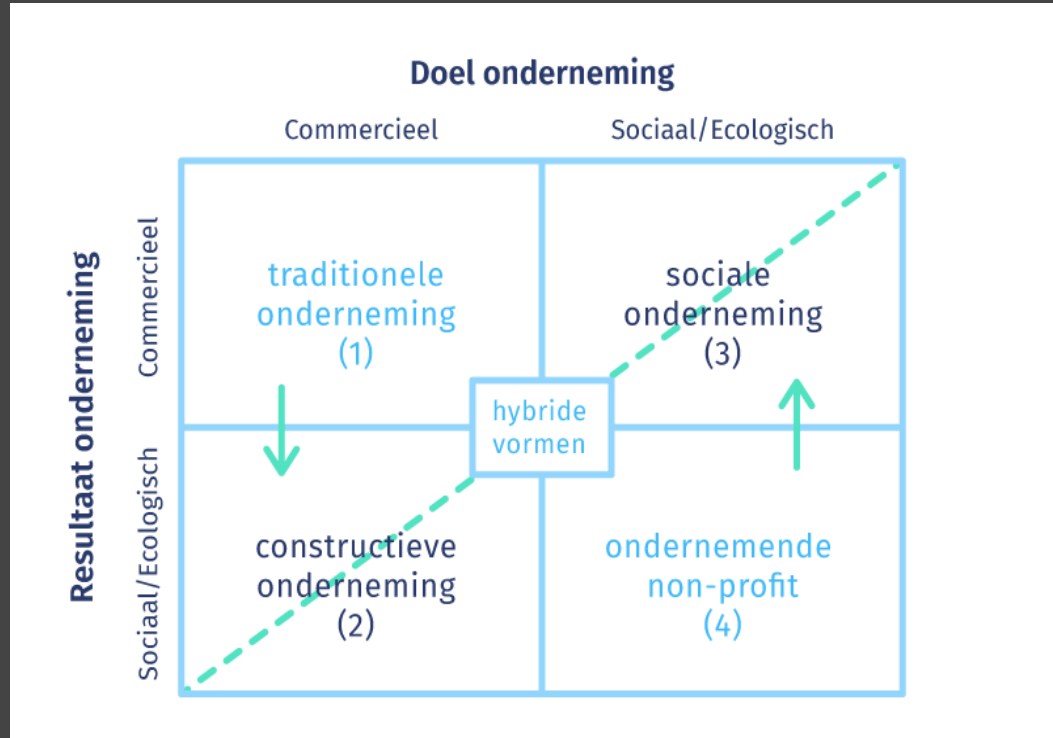


MENNOOS  
KOOKERIJ



share your talent. move the world.

# Sociale én constructieve bedrijven



# Projecten over sociaal ondernemen

1. RAAK-MKB Sociaal in het bestek
2. Arbeidspools
3. RAAK-MKB MKB@Work (Participatiewet)
4. Bedrijfsscholing in partnerschap
5. Open Hiring
6. RAAK-MKB Social Impact Beloond
  
7. Nieuw project: Samenwerking in loopbaantrajecten (SLIM)

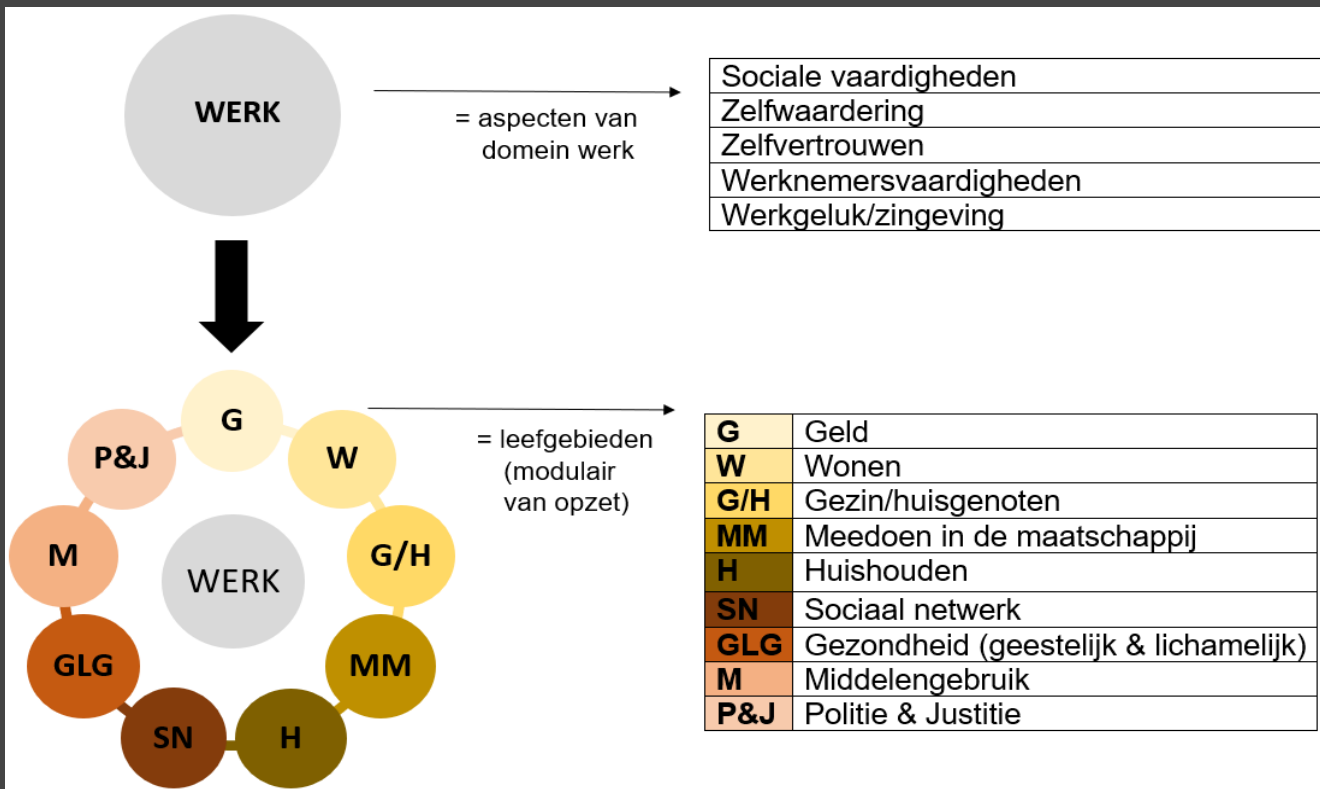
# Sociaal ondernemen en inkoop

1. RAAK-MKB Sociaal in het bestek
2. RAAK-MKB Social Impact Beloond

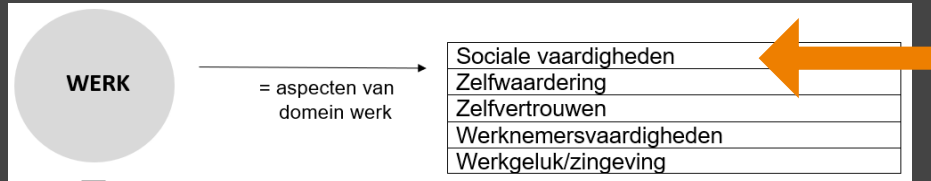


**share** your talent. **move** the world.

# Medewerkerstool



# Screenshot Medewerkerstool



## 01. Sociale vaardigheden

5 / 95

5. Ik vraag op mijn werk om hulp als ik dat nodig heb



Helemaal mee oneens



Mee oneens



Ik snap de vraag niet



Beetje mee oneens



Beetje mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



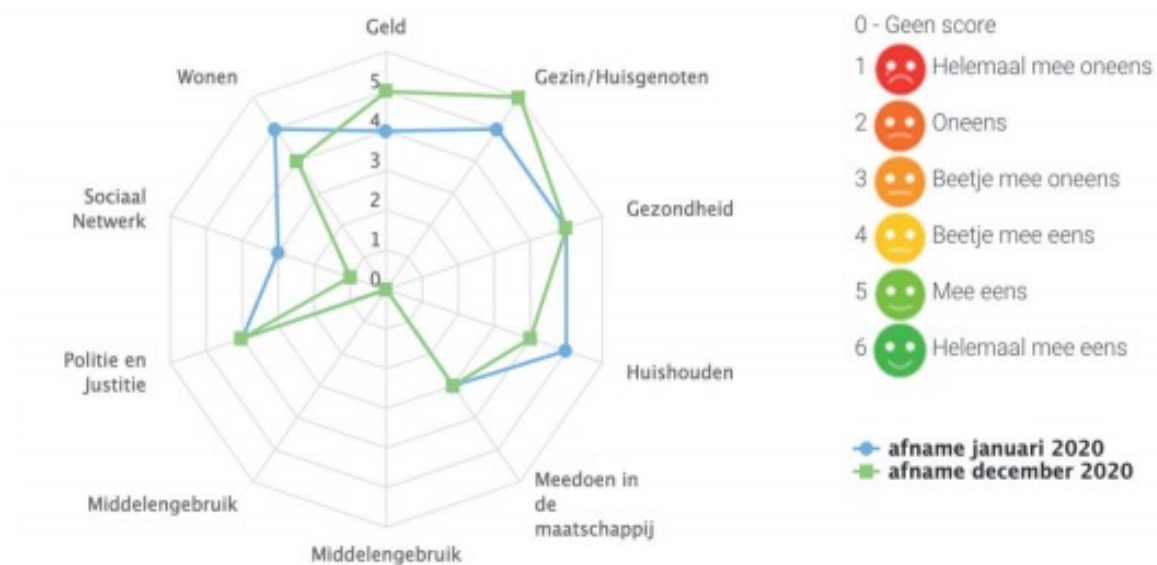
Ik kan deze vraag niet beantwoorden

Vorige

Volgende

share your talent. move the world.

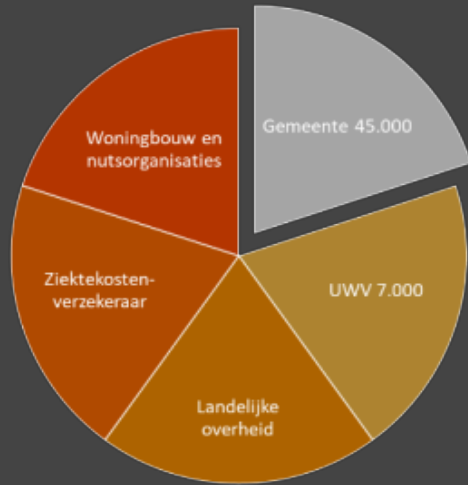
# Rapportage medewerkerstool



Figuur 6: Voorbeeld spinnenweb: rapportage van een individuele medewerker met meerdere meetmomenten

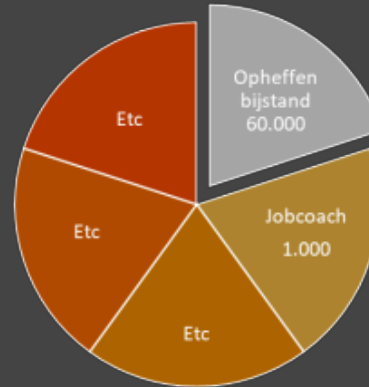


# Impactcalculator

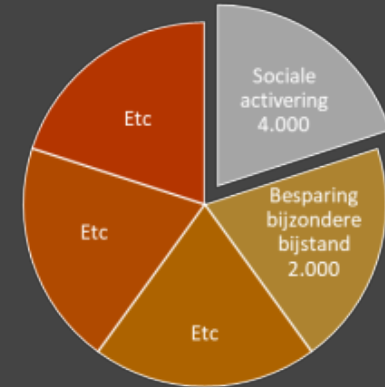


de netto baten en kosten per partij

Besparingen voor de gemeente  
90.000 euro

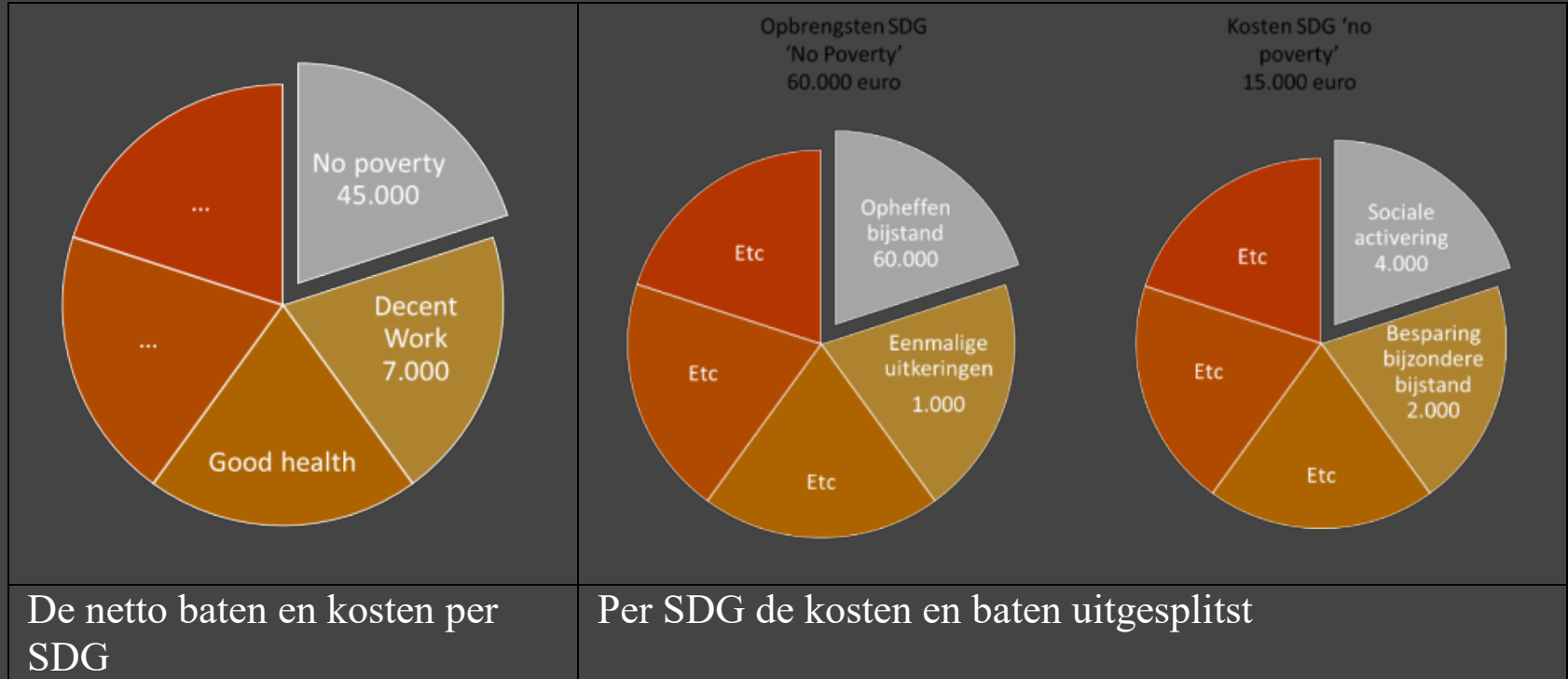


Kosten voor de gemeente  
15.000 euro



per partij de baten en kosten uitgesplitst

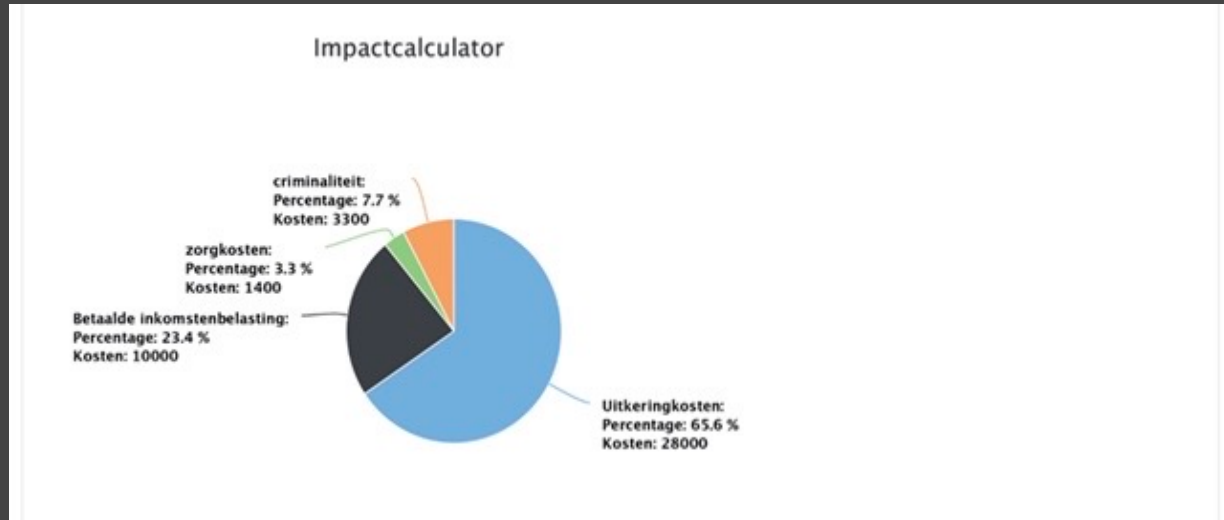
# Koppeling Impactcalculator met SDG's



De netto baten en kosten per SDG

Per SDG de kosten en baten uitgesplitst



# Dashboard verkorte versie Impactcalculator



# Social Impact Beloond

Social Impact Tools gratis te verkrijgen bij:  
Servates, zie: [Social Impact beloond](#)

[HANZE-21\\_0011 Social Impact Beloond!.pdf](#)



**Social Impact Beloond!**  
Ontwerpergericht onderzoek naar instrumenten die de impact van sociale mkb-bedrijven zichtbaar maken aan inkopers

Peter Oelen, Casella van Gorp, Lutz Baskerville (redactie), Margriet Bovenius, Kathinka Smit, Henk van Leeuwen, Anneliese Schelling

**share your talent. move the world.**

**share your talent. move the world.**

# Sociaal ondernemen en medewerkers

1. RAAK-MKB MKB@Work (Participatiewet)
2. Bedrijfsscholing in partnerschap
3. Open Hiring

Nieuw project: Samenwerking in loopbaantrajecten (SLIM)

# Open hiring™

*“We don’t hire people to bake brownies, we bake brownies to hire people”*

**Geyston Bakery, Yonkers New York**

**Samenwerking met Ben & Jerry’s**

**share** your talent. **move** the world.

## Open hiring™ Greyston – geen sollicitatie

Wie wil werken kan bij de bakkerij naar **binnen lopen** en bij de receptie zijn/haar naam op de **wachlijst** zetten. Je vult op een kort formulier je naam, telefoonnummer en emailadres in.

Je verklaart dat je in staat bent om 12 uur lang te staan en zo'n 23 kilo (50 pounds) te tillen en dat je legaal mag werken in de VS. **Verder wordt geen informatie gevraagd.**

## Open hiring™ Greyston Bakery



- Geen sollicitatie, maar **wachtlijst**
- Deel zijn van een **gemeenschap**
- Stimuleren om door te stromen naar een **volgende stap**

**share** your talent. **move** the world.



# Kernelementen Open hiring® model in Nederland

1. Openheid en onvoorwaardelijkheid
2. **Hoop en zekerheid**
3. Meteen (betaald) meedraaien
4. Flexibiliteit én werkzekerheid
5. **Gelijkheid en duidelijke regels**
6. **Individuele aandacht en begeleiding op het werk**
7. Onafhankelijke ondersteuning
8. Pathmaking ( eigen keuze met mogelijkheid door te stromen naar andere functies binnen het bedrijf, of functies elders in de gemeenschap)
9. **Verbinding met gemeenschap**
10. Gedeelde filosofie en familiegevoel

# Vervolg principes Open hiring® in Nederland

- Je wordt aangesproken op je **huidige functioneren**, niet op je verleden.
- De focus ligt op **werk** met aandacht voor **persoonlijke omstandigheden**.
- Vanaf de eerste dag werk je als **volwaardige collega** en **ontvang je salaris**
- Het bedrijf biedt de mogelijkheid om **door te stromen** naar andere functies binnen het bedrijf, maar ook naar **functies elders in de gemeenschap**.

## Voorbeelden van ondernemers met Open hiring®

- Novon (Jacco Vonhof, voorzitter MKB-Nederland)
- Mamaloes
- Chain Logistics
- Jumbo supermarkten Zwaagdijk en Heerhugowaard
- Vleesgroothandel Freshco
- Hectas (Landal Esonstad in Anjum)
- Ecco Leather
- Noot Personenvervoer
- Groen Xtra
- Kleywegen (grondwerk, weg- en waterbouw)
- Van der Valk Hoogkerk/Groningen

## Vraag Impact Noord: project SLIM

*Hoe kunnen impactondernemers met **behoud van eigen beslissingsruimte** samenwerken om **loopbaantrajecten** te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met medewerking van gemeenten en sociale ontwikkelbedrijven?*



**share** your talent. **move** the world.

## Veilige loopbaantrajecten

Medewerker kan stap maken naar volgend bedrijf:

- ✓ Oog hebben voor het chronische karakter van de beperkingen van de medewerker
- ✓ Continuïteit bieden in de begeleiding en de ontwikkeling van de medewerker
- ✓ Bieden van bestaanszekerheid

# Hoofdthema's project SLIM

- *Interne governance*: voorwaarden voor onderlinge samenwerking van mkb-bedrijven om medewerkers veilige loopbaantrajecten te bieden
- *Externe governance*: rol van gemeenten en sociale ontwikkelbedrijven in de samenwerking met behoud van eigenaarschap bij werkgevers



share your talent. move the world.

**Petra Oden**

Lector Juridische Aspecten van Ondernemerschap

[Lectoraat Juridische Aspecten van Ondernemerschap](#)

p.a.t.oden@pl.hanze.nl