

+



**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences

ImpactCalculator voor sociale ondernemingen

Dit instrument is gemaakt voor sociale ondernemingen die hun financiële impact zichtbaar willen maken. Met uw sociale onderneming draagt u bij aan een inclusieve samenleving. U biedt mensen werk die anders moeilijk aan het werk komen. U maakt kosten die soms gedekt worden door (semi-) overheidsinstanties, maar uw onderneming levert ook maatschappelijke baten. Zo heeft u misschien iemand in dienst die anders een bijstandsuitkering zou ontvangen. Misschien hoeft diegene nu ook geen gebruik meer te maken van de bijzondere bijstand en de voedselbank. Besparingen voor de gemeente en fondsen. Aan de andere kant ontvangt u wellicht ook subsidies van de gemeente, dat zijn kosten voor de maatschappij. Bent u benieuwd of uw sociale onderneming de samenleving meer opbrengt dan kost? Dan is deze ImpactCalculator een handig hulpmiddel.

share your talent. move the world.

Inhoudsopgave

Hoe werkt de impactcalculator?.....	4
De partijen.....	4
Opbrengsten = Baten - Kosten.....	4
De bedragen zoekt u zelf op.....	5
Ook inzicht over de jaren heen.....	5
De resultaten van uw ingevulde cijfers.....	5
Posten per partij.....	6
Gemeente.....	6
Bijstand.....	6
Bijzondere bijstand.....	6
Eenmalige uitkeringen.....	6
Loonkostensubsidie.....	7
Pakket voedselbank.....	7
Pgb of Zorg in Natura vanuit de WMO.....	8
Schuldhelpverlening inclusief een verklaring Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP).....	8
Sociale activering.....	9
Subsidie jobcoach gemeente.....	9
Uitkering Jeugdfonds Sport & Cultuur.....	10
Rijksoverheid.....	11
Huurtoeslag.....	11
Lage inkomensvoordeel (LIV).....	11
Loonbelasting.....	12
Loonkostenvoordeel (LKV).....	12
PGB of Zorg-in-Natura (vanuit WLZ).....	12
Subsidie voor opleidingskosten.....	13
UWV.....	14
Externe jobcoach.....	14
Interne jobcoach.....	14
Loondispensatie.....	15
No-riskpolis.....	15
Proefplaatsing.....	16
Subsidieregeling Praktijkleren.....	16
Vergoeding voor werkgever voor niet-meeneembare aanpassingen.....	16

Vergoeding voor werknemer voor meeneembare aanpassingen	17
Wajong/WIA.....	17
Werkfit maken van de werknemer	17
WW-uitkering.....	17
Woningbouwcorporaties en nutsbedrijven.....	19
Afsluiten gas en elektriciteit.....	19
Inzet woningbouwcorporatie (bijv. i.v.m. overlast/huurachterstand).....	19
Uitzetting uit huurwoning (huisuitzetting) en herhuisvesting	19

Hoe werkt de impactcalculator?

De partijen



De IC gaat uit van vier partijen die kosten maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze partijen zijn:

- De gemeente
- De landelijke overheid
- Het UWV
- Woningbouwcorporaties en Nutsorganisaties, zoals water en elektriciteit

U vindt uw eigen organisatie er niet tussen. De IC richt zich op de kosten en baten van partijen waarvoor de maatschappij als geheel of klanten van die organisatie de lasten dragen: een **maatschappelijke kosten-baten analyse**. Daarnaast was het een praktische keuze: in de testfase hebben we gemerkt hoe lastig het is om kosten en baten van de sociale onderneming te selecteren. Welke kosten zijn specifiek voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, en welke niet? En welke baten staan daar dan tegenover, in de vorm van subsidies en andere voorzieningen? De IC werd er niet eenvoudiger door, en dat willen we juist wel.

Opbrengsten = Baten - Kosten

Per partij vindt u posten die bij de specifieke partij horen. Zo vindt u bij de partij 'gemeente' bijvoorbeeld de posten bijstandsuitkering en loonkostensubsidie. Het UWV voert andere regelingen uit, zoals de WAJONG-uitkering en mogelijkheden tot proefplaatsing. De meeste posten zijn een besparing of een kostenpost voor de partij. In de handleiding vindt u bij iedere post drie symbolen, die weergeven of iets een besparing, een kostenpost en/of een baat is.

	Baten voor de partij. Het werken bij de sociale onderneming kan voor de partij ook bepaalde baten opleveren. Heel concreet is dat bijvoorbeeld de belastingafdracht vanwege looninkomsten. Maar veel meer zijn het ook <i>besparingen van kosten</i> , doordat de persoon in dienst is bij de sociale onderneming. Denk aan het stoppen van de bijstandsuitkering die de medewerker ontving van de gemeente, voordat hij of zij in dienst trad bij de sociale onderneming.
	Kosten voor de partij. Het werken bij de sociale onderneming kan voor een partij ook bepaalde kosten met zich mee brengen. Een voorbeeld is de loonkostensubsidie, welke betaald wordt door de gemeente.

Of iets in een bepaalde categorie valt, is afhankelijk van de medewerker. We geven een voorbeeld:

Voorbeeld 1

Theresa is gevlucht uit een land in oorlog en vindt via vrienden een baan bij uw onderneming. Ze had een bijstandsuitkering, maar die is nu niet meer nodig (een **baat** (besparing) voor de gemeente). U ontdekt echter dat Theresa forse schulden heeft opgebouwd, en u helpt haar door haar te begeleiden naar de schuldhulpverlening. De schuldhulpverlening is daarmee een **kostenpost** voor de gemeente.

Voorbeeld 2

Hetzelfde als voorbeeld 1, maar met de wijziging dat Theresa al schuldhulpverlening ontving. Door bij u te werken kan ze sneller haar schulden aflossen, en bespaart u de gemeente een half jaar in het totale traject. In deze situatie is schuldhulpverlening een **baat** (besparing) voor de gemeente.

De bedragen zoekt u zelf op

Het instrument bevat websites waar u zelf de bedragen kunt vinden. We hebben hiervoor gekozen omdat bedragen kunnen veranderen. Met de gekozen aanpak kunt u zelf wegwijs worden in de vele financieringsmogelijkheden. De impactcalculator wordt dan ook idealiter ingevuld door iemand die vaardigheden heeft in het opzoeken van bedragen.

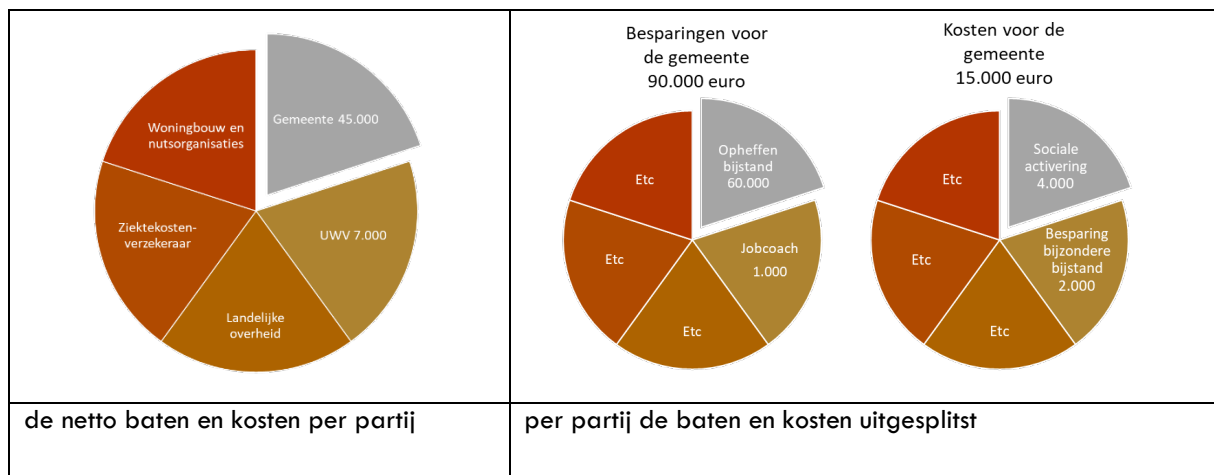
Voor hoeveel medewerkers u de IC invult, is geheel aan u en hangt af van het doel dat u voor ogen hebt. Ten eerste kunt u de bedragen per medewerker invullen. Heeft u echter veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst, dan kunt u er ook voor kiezen om de bedragen van 'typische' medewerkers in te vullen, en dat te vermenigvuldigen met medewerkers die ongeveer dezelfde kenmerken hebben.

Ook inzicht over de jaren heen

Door de ImpactCalculator in te vullen voor meerdere jaren, kunt u laten zien hoe kosten en baten zich wijzigen over de loop der jaren. Wellicht kost een medewerker de maatschappij de eerste jaren veel, maar nemen die kosten geleidelijk af.

De resultaten van uw ingevulde cijfers

Nadat u alle relevante posten heeft ingevuld (u kunt selecteren welke van toepassing zijn), ziet u de uitkomst in een dashboard. Het dashboard toont:



Daarnaast vindt u soortgelijke diagrammen per Sustainable Development Goal (SDG) van de Verenigde Naties. Deze SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen hebben de landen die bij de VN zijn aangesloten vastgesteld tot 2030 om daarmee bij te dragen aan een betere wereld. In totaal zijn er 17 SDG's, meer informatie vindt u [hier](#). De posten in deze impactcalculator hebben we gekoppeld met 5 SDG's.

Naast de uitgebreide versie is er een quick scan beschikbaar op de website. We hebben hiervoor gekozen op verzoek van de uitkomsten tijdens de testfase van dit instrument. De quick scan werkt met een selectie van de posten uit de uitgebreide versie.

Posten per partij

Gemeente

Hieronder volgen de financiële posten die een besparing of kostenpost opleveren voor de gemeente.

Bijstand



Uitleg: Mensen die niet genoeg eigen inkomen of vermogen hebben om in hun levensonderhoud te voorzien, hebben recht op bijstand. De bijstandsuitkering kan worden aangevraagd bij de gemeente. De bedragen die mensen ontvangen, zijn van een aantal zaken afhankelijk. De rijksoverheid geeft ieder jaar een brief uit, waarin deze bedragen te vinden zijn. Je vindt deze brief hier:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bijstand/vraag-en-antwoord/hoe-hoog-is-mijn-bijstandsuitkering>

Te stellen vraag bij deze post: Is de medewerker uit de bijstand gekomen omdat hij of zij bij u in dienst is gekomen? Dan noteert u hier de besparing voor de gemeente.

Bijzondere bijstand



Uitleg: Voor bepaalde extra kosten zijn vergoedingen beschikbaar bij de gemeente. Het bedrag is afhankelijk van de gemaakte kosten. Er is voor verschillende kosten extra bijstand mogelijk:

<https://www.nibud.nl/consumenten/bijzondere-bijstand/>

Vragen:

1. Hoeft de medewerker geen beroep meer te doen op bijzondere bijstand omdat hij bij u in dienst is gekomen? Dan kunt dat bedrag als besparing voor de gemeente noteren.
2. Is de medewerker door u geattendeerd op de mogelijkheid voor bijzondere bijstand, dan kunt u hier het bedrag als kosten voor de gemeente noteren.

Eenmalige uitkeringen



Uitleg: Mogelijk ontvangt de werknemer ook nog andere bijdragen die niet onder de noemer van de 'bijzondere bijstand' vallen. De gemeente biedt verschillende regelingen ter ondersteuning van huishoudens met een laag inkomen, bijvoorbeeld de individuele inkomens toeslag

(<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatiewet/vraag-en-antwoord/individuele-inkomens-toeslag>), een bijdrage in schoolkosten of een stadspas voor kortingen. Informeer bij uw

medewerker of hij of zij van een regeling gebruik maakt of kijk op de site van uw gemeente welke bedragen er bij die regelingen horen.

Vragen:

1. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op deze uitkering te maken doordat hij bij u in dienst is gekomen, dan kan u ze hier als besparing voor de gemeente noteren.
2. Is de medewerker door u juist geattendeerd op deze uitkeringsmogelijkheid, dan kunt u het bedrag hier als kosten voor de gemeente noteren.



Uitleg: De loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand met een ziekte of handicap in dienst nemen. De subsidie wordt uitgekeerd door de gemeente. De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan voor de werknemer als deze minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon + een vergoeding van de werkgeverslasten. Er is een web-based tool waarmee het bedrag berekend kan worden:

<https://www.samenvoordeklant.nl/loonkostensubsidie>.

Vragen:

1. Wanneer u loonkostensubsidie voor een medewerker ontvangt dan is dat een kostenpost voor de gemeente, noteert u hier het bedrag.
2. Wanneer u minder of geen beroep meer hoeft te doen op loonkostensubsidie omdat de medewerker door het werken bij u meer gaat verdienen, dan is dat een besparing voor de gemeente. Noteert u dat bedrag aan besparing hier.



Uitleg: Een voedselbank draait op subsidies van gemeenten en donaties van onder andere bedrijven, particulieren en kerken. De website van de vereniging van voedselbanken vermeldt het bedrag aan eten dat over huishoudens is verdeeld. In 2019 ging het om een waarde van 74 mln euro dat aan 140.000 huishoudens verstrekt werd. Gemiddeld betekent dit een bedrag van **528 euro** per jaar per huishouden. Vanwege de diverse inkomstenbronnen die per voedselbank verschillen, is het bedrag wat de gemeente bijdraagt niet eenduidig. Wij raden aan om het jaarverslag van de desbetreffende voedselbank te raadplegen voor exactere cijfers.

Vraag: Hoeft de werknemer geen beroep meer te doen op de voedselbank doordat hij bij u in dienst is gekomen, dan is dat (deels) een besparing voor de gemeente. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Voor mensen met een beperking is er een persoonsgebonden budget (PGB), waarmee ze zelf zorg of hulp kunnen inkopen. Afhankelijk van de benodigde zorg zijn er verschillende soorten Pgb's. Vanuit de Wet Maatschappelijke ondersteuning (WMO) is er het Pgb voor ondersteuning bij het huishouden en begeleiding in het dagelijkse (werkende) leven. Denk bijvoorbeeld aan huishoudelijke hulp, dagbesteding, woningaanpassingen of een scootmobiel. Het Pgb uit de WMO kan worden aangevraagd bij de gemeente. De tarieven verschillen per gemeente, zie de website van de betreffende gemeente of informeer bij de zorgorganisatie waar de ondernemer ondersteuning van krijgt.

In plaats van een eigen persoonsgebonden budget te ontvangen, waarmee zorg zelf betaald kan worden (via het Sociale Verzekeringsbank als beheerder van het budget), kan de zorgvrager ook kiezen voor Zorg in Natura. De bedragen verschillen per gemeente, zie de website van de betreffende gemeente of informeer bij de zorgorganisatie waar de ondernemer ondersteuning van krijgt

<https://www.regelhulp.nl/onderwerpen/wmo/pgb>

Vragen:

1. Maakt uw medewerker gebruik van een Pgb of zorg in natura uit de WMO om bij u te kunnen werken, en ontvangt u dat bedrag voor de begeleiding van deze medewerker, dan zijn dat kosten voor de gemeente.
2. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op Pgb of zorg in natura uit de WMO te maken *doordat* hij bij u in dienst is gekomen, dan kunt u dat hier als besparing voor de gemeente noteren.



Uitleg: Mensen met schulden kunnen hulp krijgen bij hun gemeente voor de sanering van deze schulden. Medewerkers van de gemeente begeleiden deze mensen. Er is geen openbare tarievenlijst voor een schuldhulpverleningstraject. Wel is een studie verricht door Divosa (2011):

https://www.divosa.nl/sites/default/files/onderwerp_bestanden/kosten_en_baten_schuldhulpverlening.pdf

Lukt het toch niet om tot een oplossing te komen met schuldeisers? Dan wordt de rechter gevraagd om een oplossing. Dat is het wettelijke traject via de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP).

Zie voor meer informatie: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schulden/vraag-en-antwoord/schuldhulpverlening-aanvragen>

Divosa bracht de volgende tarieven in kaart, voordat er een wettelijk traject in gang gezet moet worden:

Aanmelding en intake	€ 520
Informatie en advies	€ 261
Crisisinterventie	€ 279
Stabilisatie: budgetbeheer	€ 855
Stabilisatie: Beschermingsbewind	€ 968
Stabilisatie: budget coaching	€ 622

Betalingsregeling en herfinanciering	€ 482
Schuldregeling (minnelijke regeling)	€ 1.024
Nazorg	€ 154
Totaal	€ 5.165
Verklaring WSNP	€ 273

Bovenstaande kosten gelden voor de gemeente. Maar niet alleen de gemeente maakt kosten voor iemand die in een WSNP-traject terecht komt, kosten en verliezen liggen verspreid over verschillende partijen. Zo kunnen er ook schulden liggen bij een webwinkel, een woningbouwcorporatie en maakt de Rechtbank kosten.

Vragen:

1. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op schuldhulp te maken doordat hij bij u in dienst is gekomen, dan kunt u dat hier als besparing voor de gemeente noteren.
2. Is de medewerker door u juist geattendeerd op de mogelijkheid voor schuldhulpverlening, dan kunt u hier de kosten voor de gemeente daarvan noteren.

Sociale activering



Uitleg: Sociale activering is een traject waarbij iemand (weer) de eerste stappen zet richting werk. Samen met een werkbegeleider werkt iemand aan zijn eigen (ontwikkel)doelen. De gemeente kan zelf sociale activeringsactiviteiten aanbieden, bijvoorbeeld met projecten in de buurt of wijk maar men ervaring kan opdoen. Zo bieden sommige gemeenten een programma Training en Diagnose Centrum, trajecten waarin men zijn vaardigheden kan ontdekken. Het kan ook zijn dat de gemeente trajecten bij aanbieders inkoop. Zie hier een voorbeeld van zo'n traject: <https://gemeente.groningen.nl/sociale-activering>. Gemeenten geven zelf invulling aan de sociale activering, het traject en de kosten kunnen dus per gemeente verschillen.

Vragen:

1. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op sociale activering te maken doordat hij bij u in dienst is gekomen, dan kunt u dat hier als besparing voor de gemeente noteren.
2. Heeft de medewerker juist een traject voor sociale activering nodig om bij u te kunnen werken, dan kunt u hier de kosten daarvan voor de gemeente noteren.

Subsidie jobcoach gemeente



Uitleg: De gemeente kan jobcoaching aanbieden voor mensen met een arbeidsbeperking. De jobcoach helpt bij het inwerken en begeleidt de medewerker op de werkvloer. Het doel is dat de medewerker uiteindelijk zelfstandig zijn werkzaamheden kan uitvoeren, of dat de werkgever in staat is om de medewerker zelf te begeleiden. Gemeenten geven zelf invulling aan de jobcoaching, het traject en de kosten kunnen dus per gemeente verschillen. Wij vonden geen richtbedragen voor de jobcoaching van gemeenten, wel van het

UWV: <https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/normbedragen-voorzieningen/index.aspx>.

Wij stellen voor dat u dit bedrag ook gebruikt voor de kosten voor de gemeente

Vragen: Maakt uw medewerker gebruik van een jobcoach van de gemeente om bij u te kunnen werken, dan is dat een kostenpost voor de gemeente. Vult u hier het bedrag in.



Uitleg: Het Jeugdfonds Sport en Cultuur is bestemd voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot en met 17 jaar, die vanwege financiële redenen geen lid kunnen worden van een vereniging. Het gezinsinkomen bedraagt maximaal 120 % van het wettelijk sociaal minimum. Iedere inwoner kan een bijdrage aanvragen. Via deze website is meer informatie beschikbaar per gemeente: <https://jeugdfondssportencultuur.nl/>

Vragen:

1. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op deze uitkering te maken (voor hem of haar zelf of voor zijn of haar kinderen) doordat uw werknemer bij u in dienst is gekomen, dan kan u dat hier als besparing voor de gemeente noteren.
2. Is de medewerker juist door u geattendeerd op deze mogelijkheid en doet hij er een beroep op, dan kunt u het bedrag hier als kosten voor de gemeente noteren.

Rijksoverheid

De financiële posten hierna betreffen kosten of baten voor de rijksoverheid.



Uitleg: Huurtoeslag vraag je aan via de Belastingdienst. De hoogte is afhankelijk van de hoogte van de huur en het inkomen. Beide hebben een plafond. Op de site van de Belastingdienst vind je een rekentool om de toeslag te berekenen. <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/toeslagen/content/kan-ik-huurtoeslag-krijgen>

Vragen:

1. Hoeft de werknemer geen aanspraak meer op huurtoeslag te maken doordat hij bij u in dienst is gekomen, dan kunt u dat hier als besparing voor de overheid noteren.
2. Is de medewerker juist door u geattendeerd op deze mogelijkheid en doet hij er een beroep op, dan kunt u het bedrag hier als kosten voor de overheid noteren.



Uitleg: Sinds 1 januari 2017 kan de werkgever een tegemoetkoming krijgen in de loonkosten voor werknemers met een laag loon. De werkgever hoeft dit niet zelf aan te vragen. Of de werkgever recht heeft op het LIV berekent het UWV op basis van de loonaangifte. Het UWV maakt een voorlopige berekening, de Belastingdienst maakt de definitieve berekening en betaalt uit.

Info over LIV: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein-wtl/tegemoetkoming-loonkosten-oudere-jongere-of-gehandicapte-werknemers/lage-inkomensvoordeel-liv>

NB: Naast het LIV kan de werkgever ook recht hebben op Loonkostenvoordeel (zie LKV, verderop in deze handleiding). In dat geval wordt alleen de hoogste tegemoetkoming betaald. Zijn de bedragen van het LIV en het LKV even hoog, dan wordt alleen het LKV betaald.

Vragen:

1. Maakt u voor uw werknemer gebruik van het LIV dan is dat een kostenpost voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.
2. Maakte u voor uw medewerker gebruik van het LIV maar nu niet meer omdat hij door het werken bij u meer is gaan verdienen, dan is dat een besparing voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Als een medewerker uit de bijstand in loondienst komt bij de sociale ondernemer, dan draagt deze persoon ook loonbelasting af. Dit zijn dus extra inkomsten voor de overheid. Het jaarlijkse bedrag aan loonbelasting kan afgelezen worden vanuit de salarisadministratie.

Vraag: Noteert u hier het bedrag aan loonbelasting dat de medewerker afdraagt, als baat voor de overheid.



Uitleg: Sinds 1 januari 2018 kan de werkgever een tegemoetkoming krijgen in de loonkosten voor ouderen en mensen met een arbeidsbeperking. De werkgever kan hiervoor zelf een verzoek indienen via de loonaangifte. Hiervoor is een LKV doelgroepverklaring nodig die de werknemer kan aanvragen bij de gemeente of het UWV. Het UWV berekent het kostenvoordeel en de Belastingdienst betaalt na afloop van het kalenderjaar uit. Het LKV mag maximaal 3 jaar vanaf het begin van het dienstverband worden aangevraagd.

info over LKV: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein-wtl/tegemoetkoming-loonkosten-oudere-jongere-of-gehandicapte-werknemers/loonkostenvoordelen-lkv>

Er is een rekenhulp om hoogte LKV te berekenen: <https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv/>

NB: Naast het LKV kan de werkgever ook recht hebben op Lage inkomensvoordeel (zie LIV). In dat geval wordt alleen de hoogste tegemoetkoming betaald. Zijn de bedragen van het LIV en het LKV even hoog, dan wordt alleen het LKV betaald.

Vraag:

1. Maakt u voor uw medewerker gebruik van het Loonkostenvoordeel, dan is dat een kostenpost voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.
2. Maakte u voor uw medewerker gebruik van het LKV maar nu niet meer, dan is dat een besparing voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Indien iemand langdurig intensieve zorg thuis nodig heeft, dan kan hij of zij een pgb Wlz aanvragen. Bijvoorbeeld wanneer iemand toezicht nodig heeft of 24 uur per dag zorg in de buurt nodig heeft. Het CIZ bepaalt of iemand recht heeft op een Pgb Wlz en vervolgens kan het Pgb bij een zorgkantoor in de regio worden aangevraagd. De SVB regelt de betaling aan de zorgverlener, men krijgt het budget niet op de eigen rekening.

Zorg in natura; een mogelijkheid is ook dat men geen pgb krijgt om zelf zorg in te kopen, maar hulp krijgt van een zorginstelling waarmee het betreffende zorgkantoor een contract heeft. Zie:

<https://www.regelhulp.nl/onderwerpen/pgb-voor-wlz-zorg> Vragen:

1. Maakt de werknemer gebruik van een Pgb Wlz om bij u te kunnen werken, dan zijn dat kosten voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.
2. Hoeft de werknemer geen beroep meer te doen op het Pgb Wlz, dan is dat een besparing voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Er zijn diverse subsidiemogelijkheden om opleidingskosten van medewerkers (deels) te dekken. Een voorbeeld is de subsidieregeling Praktijkleren: <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren>. Ook is er belastingvoordeel te behalen. Meer informatie is hier te vinden:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/middelbaar-beroepsonderwijs/vraag-en-antwoord/zijn-er-subsidies-en-fiscale-regelingen-voor-het-combineren-van-werken-en-leren>

Daarnaast kunnen er in uw regio gesubsidieerde projecten worden aangeboden voor opleiding en arbeidsmarkttoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voorbeelden van projecten vindt u hier: <https://www.werkinzicht.nl/project/1000-banenplan/> en <https://www.werkinzicht.nl/project/afsprakenbanen/>

Vragen:

1. Maakt u geen gebruik van subsidiemogelijkheden voor opleiden van uw medewerker terwijl het wel mogelijk is, dan bespaart u de overheid geld. Noteert u hier het bedrag.
2. Maakt u wel gebruik van deze mogelijkheid, dan zijn dat kosten voor de overheid. Noteert u hier het bedrag.

UWV

De volgende financiële posten betreffen kosten of besparingen voor UWV.

Het UWV heeft een digitale regelhulp waarmee werkgevers kunnen nagaan of er een financiële regeling geldt voor een werknemer die ze in dienst willen nemen. Deze is te vinden op de site van het ministerie van SZW. Zie: <https://regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv/>. Ook vanaf de site van het UWV kan je worden doorgeleid naar de regelhulp.



Uitleg: De werknemer kan op de werkplek begeleiding krijgen van een jobcoach. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen een interne en een externe jobcoach, voor beide geldt een subsidiemogelijkheid.

De externe jobcoach betreft een voorziening die de medewerker zelf kan aanvragen bij het UWV. De werknemer schakelt zelf de externe jobcoach in en kan daarvoor een vergoeding krijgen van het UWV mits de jobcoach voor een erkende jobcoachorganisatie werkt. Het UWV vergoedt de uren die de externe jobcoach aan ondersteuning biedt. De hoogte van de vergoeding hangt af van het aantal uren dat de werknemer werkt. De vergoeding wordt rechtstreeks betaald aan de externe jobcoach.

Meer informatie over de voorwaarden en de vergoeding vindt u via de volgende links:

<https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/normbedragen-voorzieningen/externe-jobcoaching/index.aspx>
Vraag: Maakt uw medewerker gebruik van een externe jobcoach, dan is dat een kostenpost voor het UWV. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: De interne jobcoach van de werkgever kan een collega op de werkvloer zijn. Deze hoeft niet gecertificeerd te zijn, maar dient wel een speciale training voor jobcoaching te hebben gevolgd. Het UWV heeft een training ontwikkeld om medewerkers hierin te bekwaamen. De kosten voor een training kunnen opgevraagd worden bij de organisatie die deze trainingen verzorgt:

<https://www.ikbenharrie.nl/aanbod/harrie-helpt-incompany>

Voor de begeleidingsuren van de interne jobcoach kan de werkgever subsidie aanvragen. Meer informatie over de interne jobcoach vindt u hier: <https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/jobcoachvoorwaarden-subsidie-interne-jobcoach>. Wilt u meteen naar het bedrag, dan kunt u dat vinden in het document 'Normbedragen voorzieningen':

<https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/normbedragen-voorzieningen/interne-jobcoaching/index.aspx> De bedragen worden jaarlijks aangepast.

Vraag: Zet u voor uw medewerker een interne jobcoach in waarvoor u gebruik maakt van de vergoedingsregeling voor de begeleidingskosten, noteert u dan hier het bedrag dat u ontvangt als kostenpost voor het UWV. Heeft u ook gebruik gemaakt van de training, dan telt u dat bedrag hierbij op.



Uitleg: Wanneer de werknemer minder werk aan kan dan andere werknemers, kan de werkgever loondispensatie aanvragen bij het UWV. De werkgever betaalt dan tijdelijk minder loon en het UWV betaalt de werknemer een aanvullende Wajong-uitkering. Loondispensatie kan alleen worden aangevraagd voor werknemers die een Wajong-uitkering ontvangen. Loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren, verlenging is mogelijk. Aan de hand van een loonwaardebepaling, een onderzoek op de werkplek door een arbeidskundige, wordt bepaald hoeveel loon de werkgever moet betalen.

<https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie>

Vraag:

1. Maakt u voor uw medewerker gebruik van de mogelijkheid van loondispensatie, vult u dan hier het bedrag in als kostenpost voor het UWV.
2. Maakte uw voor uw medewerker gebruik van loondispensatie maar kan hij inmiddels meer werk aan en hoeft u geen of minder gebruik te maken op loondispensatie, vult u dan hier het mindere bedrag in als besparing voor het UWV.



Uitleg: De no-riskpolis is een regeling voor de werkgever die een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. Wanneer de werknemer ziek wordt ontvangt de werkgever van UWV een ziekte-uitkering. De uitkering compenseert de loonkosten die de werkgever tijdens de ziekte gewoon doorbetaalt. In het eerste jaar ligt de hoogte van de uitkering tussen de 70% en 100% van het dagloon en in het tweede jaar 70% van het dagloon. De kosten voor re-integratie komen wel voor rekening van de werkgever.

Besparing van premie voor een no-risk polis is afhankelijk van de verzekeraar, het verzuimpercentage en andere parameters. Op verschillende sites van verzekeraars kan een indicatie voor een premie worden berekend.

Vraag:

1. Maakt u voor uw medewerker gebruik van deze mogelijkheid, vult u dan hier het bedrag in als kostenpost voor het UWV.
2. Betaalt u zelf de no-risk premie, of maakt u geen gebruik van de mogelijkheid, terwijl die er wel is, dan is dat een besparing voor het UWV.



Uitleg: De werkgever kan iemand gedurende 2 maanden met behoud van uitkering laten werken om ervaring op te doen en zich te bewijzen in de functie. Voorwaarde is dat de werkgever verklaart dat hij na de proefplaatsing van plan is een contract van minimaal 6 maanden aan te bieden. Gedurende de proefplaatsing betaalt de werkgever geen salaris, deze kosten zijn voor het UWV. Meer informatie over de proefplaatsing vindt u hier: <https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing>

Vraag: Maakt u voor uw medewerker gebruik van de mogelijkheid van een proefplaatsing, dan is de doorbetaalde uitkering een kostenpost voor het UWV. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: De subsidieregeling Praktijkleren stimuleert de werkgever om leerwerkplaatsen aan te bieden. Het kan gaan om leerwerkplekken voor studenten die een erkende MBO beroepsbegeleidende leerweg volgen (MBO-BBL) opleiding volgen, maar ook om stageplaatsen voor leerlingen in het vso, pro en entree in het vmbo. De subsidie is een tegemoetkoming in de kosten voor de begeleiding van een deelnemer. De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland voert de Subsidieregeling Praktijkleren uit in opdracht van het Ministerie van OC&W. Zie: <https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren>

Vraag: maakt u voor uw medewerker gebruik van deze subsidieregeling, dan is dat een kostenpost voor het UWV. Vult u hier het subsidiebedrag in.



Uitleg: Wanneer er aanpassingen op de werkplek nodig zijn waarvoor de werkgever extra kosten moet maken, dan kan hij mogelijk aanspraak maken op een vergoeding van het UWV. Het gaat dan om niet-meeneembare aanpassingen op de werkplek of in het bedrijf zoals een traplift, een aangepast toilet of aanpassingen op de werkplek. De vergoeding hangt af van de voorziening die nodig is, het UWV gaat altijd uit van de goedkoopste aanpassing. Meer informatie over deze mogelijkheid vindt u hier: <https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-is-ziek/loondoorbetaling/samen-werken-aan-re-integratie/detail/hulp-van-uwvergoedingen>.

Vraag: Maakt u voor uw medewerker gebruik van deze vergoedingsmogelijkheid, dan is dat een kostenpost voor het UWV. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: De werknemer kan bij UWV een vergoeding vragen voor voorzieningen die hij op de werkplek nodig heeft om zijn werk goed te kunnen doen. Het gaat om meeneembare hulpmiddelen zoals bijvoorbeeld een rolstoel, driewieler, scootmobiel, brailleleesregel orthopedische werkschoenen. Voor sommige hulpmiddelen heeft het UWV vaste leveranciers. De medewerker vraagt de vergoeding zelf aan. Als de medewerker onder de Participatiewet valt, vraagt hij of zij de vergoeding aan bij de gemeente.

<https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/meeneembare-hulpmiddelen>

Vraag: Maakt uw medewerker gebruik van deze vergoedingsmogelijkheid om bij u te kunnen werken, dan is dat een kostenpost voor UWV. Noteert u hier het bedrag.



Wajong staat voor Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten. Deze wet is bedoeld voor mensen die op jonge leeftijd een ziekte of handicap kregen. En daarom nu en in de toekomst geen mogelijkheden hebben om te werken. De uitkeringsbedragen zijn hier te vinden:

[Uitkeringsbedragen per 1 juli 2021 | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

Vraag: Heeft u een medewerker in dienst genomen die daardoor minder of geen beroep meer hoeft te doen op deze uitkering, dan is dat een besparing voor het UWV. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Werkfit maken is een re-integratiedienst voor mensen met arbeidsvermogen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA, WAO, Wajong of WAZ) of een Ziektewetuitkering van UWV ontvangen. De dienst is erop gericht om de medewerker (weer) fit te maken voor werk (bron: <https://perspectief.uwv.nl/artikelen/werkfit>). De begeleiding is op maat, en is 6 of maximaal 18 maanden. Neem je als sociale ondernemer iemand in dienst, terwijl diegene anders dit werkfit traject zou krijgen? Dan bespaar je het UWV deze kosten.

Vraag: Heeft u een medewerker in dienst genomen die anders een werkfittraject zou krijgen, dan bespaart u het UWV kosten. Noteert u hier het bedrag.



Uitleg: Heeft de werknemer eerst nog elders gewerkt en werd hij of zij daarna werkeloos? Dan had deze persoon recht op een WW-uitkering. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de leeftijd en zijn

makkelijk te vinden op internet. Voor 2019 zijn ze hier te vinden:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2019/12/18/uitkeringsbedragen-per-1-januari-2020>

Vraag: Ontving de medewerker een WW-uitkering en is deze gestopt omdat hij bij u in dienst is gekomen, dan is dat een besparing voor het UWV. Noteert u hier het bedrag.

Woningbouwcorporaties en nutsbedrijven

Afsluiten gas en elektriciteit



Uitleg: Er zijn geen standaardtarieven voor deze kosten, wel tonen sommige energieleveranciers tarieven op hun website. Een rondgang langs verschillende websites leert dat een gemiddelde afsluiting rond de **230 euro** per keer kost. Het opnieuw aansluiten kost hetzelfde. Het kan zijn dat door het in dienst nemen van iemand zijn gedrag en financiële situatie verandert en afsluiting van gas en elektriciteit kan worden voorkomen.

Inzet woningbouwcorporatie (bijv. i.v.m. overlast/huurachterstand)



Woningbouwcorporaties en nutsbedrijven maken soms extra kosten uit voordat iemand echt uit huis gezet moet worden. Divosa meldt de volgende kostenposten voor zowel woningbouwcorporatie als nutsbedrijven:

- Incasso en administratiekosten: 300 euro
- Preventie: 150 euro

Uitzetting uit huurwoning (huisuitzetting) en herhuisvesting



Uitleg: Het hebben van werk kan iemands financiële en sociale situatie verbeteren en indirect bijdragen aan bijvoorbeeld het voorkomen van huisuitzetting. In geval van een huurwoning bespaart dat de woningcorporatie en nutsbedrijven bepaalde kosten.

Een handreiking van de Stichting 'Er op Af' stelt dat de gemiddelde kosten van een huisuitzetting voor een woningcorporatie tussen de **5.000 en 10.000 euro** bedragen. Het gaat dan om de kosten van de directe schade voor de verhuurder: deurwaarderskosten, gerechtskosten, de feitelijke uitzetting, afvoer of opslag

van de boedel, verhuurklaar maken van de woning en gedeelde huurinkomsten. Deze kosten komen voor rekening van de huurder, die deze vaak niet meteen kan betalen. Deze bedragen komen ook terug in een studie van Marieke Holl en anderen (Holl, M., Dries, L., & Wolf, J. (2016). Interventions to prevent tenant evictions: A systematic review. *Health & Social Care in the Community*, 24(5), 532-546. doi:10.1111/hsc.12257).

Kosten voor herhuisvesting zijn er ook. Divosa meldt dat dit gemiddeld **2.000** euro kost. Ook ontvangen de partijen soms hun achterstallige betalingen niet terug, een kostenpost van **3.718** euro.

Vraag: Heeft u door de medewerker in dienst te nemen eraan kunnen bijdragen dat uitzetting uit diens huurwoning is voorkomen, dan is dat een besparing voor de woningcorporatie. Noteert u hier het bedrag.