

Mark Mobach, Lectoraat Facility Management

Primaire focus
Organisatie, ruimte, gezondheid, welzijn



Belangrijke doelgroepen
Kantoren, onderwijs, stadsontwikkeling, zorg

Lectoraatsleden
2 lectoren, 12 docent-onderzoekers, 11 promovendi, 1 postdoc

Wetenschappelijke consortia



Living Labs
Campus Design, Healthy Cities, Health Space Design, Healthy Workplace

Onderzoeksprogramma 2020-2025

Gezonde Gebouwen

share your talent. move the world.

share your talent. move the world.

The screenshot shows a webpage from Nibud with the title 'Thuiswerken kost € 2 per dag'. The article discusses the costs of working from home, stating that it costs on average € 43,30 per month. It lists various costs such as electricity, water, gas, coffee, paper, and depreciation of furniture and equipment. A sidebar on the right highlights that € 2 per workday is a small amount compared to the full-time salary of € 440 per year.

share your talent. move the world.

share your talent. move the world.

Integrale gebruikersgerichte aanpak thuiswerken

Optie 0 Je doet niets.

Optie 1 Huisbibliotheek. Facilitair helpt medewerkers bij aanschaf via bestaande inkoopkanalen (korting, kwaliteit).

Optie 2 Openbare bibliotheek. Aanschaf uitbreiden met nieuwe hoogwaardige leveranciers (korting, kwaliteit).

Optie 3 Thuiswerkpakketten. Showroom met verschillende voorbeelden naar aard van het werk, persoonlijkheidskenmerken en thuisituatie.

Optie 4 Organisatie betaalt medewerker (autonomie, risico).

Optie 5 Eigen-huis-en-tuin-aanpak. Co-creatie werkplek door expert en medewerker. Implementatie op maat (aard van het werk, persoonlijkheidskenmerken en thuisituatie).

[Mobach, 2020]

share your talent. move the world.

share your talent. move the world.

Recht op een thuiswerkvergoeding?



-Laptop/pc en bureau(stoel) kan werkgever ter beschikking stellen;

-Kleine onkosten (internet, verwarming, licht, koffie) kan werkgever onbelast vergoeden (vrije ruimte werkkostenregeling; bij modaal €500- 1.000 bruto p.jr. N.B. kerstpakket;

-Tijdelijk: doorbetalen reiskostenvergoeding (stopt normaal na 6 wkn).

De AWWN-enquête 'We blijven thuiswerken' 400 werkgevers (okt/nov 2020)



Verwachten

-95% werkgevers: thuiswerken blijft na corona;
-twee dagen per week thuiswerken;

Toepassen

-20% thuiswerkvergoeding;
-2€ per dag thuiswerkvergoeding gebruikelijk;
-46% reiskostenvergoeding voor thuiswerker;
-66% biedt bureau(stoel) aan;
-90% biedt pc, beeldscherm en telefoon aan;

Overwegen

-75% overweegt aanpassing woonwerk- en thuiswerkvergoeding.

share your talent. move the world.

Nationale Fietsplan



-Medewerker kan elke vijf jaar fiets kopen;
-Kosten van brutosalaris / uitruil met vakantie- of eindejaarsuitkering;
-Werkkostenregeling voor werkgevers
-1,2% van brutoloon onbelaste vergoedingen aan werknemers

Fiets, sportabonnement... en waarom eigenlijk niet de thuiswerkplek?

share your talent. move the world.