



Nederlands Instituut voor Sociale Zekerheid

Partnerschap en regelruimte bij de Participatiewet

share your talent.
move the world.

RAAK-MKB project MKB@Work

- ✓ Structurele samenwerking MKB – gemeenten/UWV (uitvoering)
- ✓ Zelfregie over werving, selectie, plaatsing en begeleiding
- ✓ Regelruimte



Regeldruk: wetten en regelingen vanaf 2015

1. 1 januari 2015: Participatiewet
2. 1 april 2015: Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten
3. 1 januari 2016: Wet harmonisatie instrumenten arbeidsbeperkten
4. 1 januari 2017: Wet vereenvoudiging en stroomlijning loonkostensubsidie
5. 1 januari 2017: Wet verplichten beschut werk en openstellen praktijkroute
6. 1 januari 2017: Wet tegemoetkomingen loondomein
7. Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeperkten en werknemers voor berekening quotumtekort of Besluit register inleenverbanden Quotumwet

Wijzigingen in 2017

1. Wettelijke verplichting beschut werk;
2. Openstellen praktijkroute als toegang tot doelgroepregister ba;
3. Opnemen (ex-)leerlingen vso en praktijkonderwijs in doelgroepregister zonder beoordeling UWV;
4. Afschaffen herbezettingsvoorwaarde;
5. Uniforme, structurele no-risk polis doelgroep ba;
6. Uniforme premiekorting doelgroep ba;
7. Harmoniseren premiekorting voor mensen met scholingsbelemmeringen;
8. Forfaitaire loonkostensubsidie;
9. Flexibele frequentie loonwaardemeting;
10. Vereenvoudiging berekening loonkostensubsidie;
11. Loonkostensubsidie voor schoolverlaters (vso, praktijkonderwijs en entreeopleiding MBO) die al werken.

Wijzigingen in 2018

1. Wetsvoorstel 'deactivering en uitstel quotumheffing in het eerste jaar na activering' aanvaard door ministerraad;
2. Regeerakkoord: loonkostensubsidie wordt vervangen door loondispensatie (waarschijnlijk per 1 juli 2019);
3. Werkgever kan aanspraak maken op loonkostenvoordeel (LKV) voor mensen die via de Praktijkroute zijn opgenomen in het doelgroepregister;
4. De **premiëkortingen** (voorheen **mobilitéitsbonus**) voor jongere, oudere en arbeidsgehandicapte werknemers vervallen per 1 januari 2018, hiervoor komen **loonkostenvoordelen (LKV)** in de plaats;
5. Vanaf 1 januari 2018 kunnen werkgevers een tegemoetkoming krijgen voor werknemers van 18 tot en met 21 jaar: het Jeugd-LIV;
6. De uitkering van Wajongers met arbeidsvermogen wordt verlaagd van 75% naar 70% van het WML;
7. Per 1 januari 2018 gaan gemeenten de meeneembare voorzieningen zelf integraal uitvoeren (voorheen door VNG in samenwerking met UWV)

Verschillende doelgroepen

1. Doelgroep Participatiewet;
2. Doelgroep UWV;
3. Doelgroep beschut werk;
4. Doelgroep banenafpraak, waaronder de aparte doelgroep Praktijkroute en een extra doelgroep voor de quotumheffing;
5. Wet tegemoetkomingen loondomein: 3 doelgroepen (voor LIV, Jeugd-LIV en LKV);
6. Doelgroep loonkostensubsidie;
7. Doelgroep loondispensatie;
8. Doelgroep no-risk-polis;
9. Doelgroep participatieplaats;
10. ...



Regeldruk wegnemen

- ✓ **Gevoel** van regeldruk
- ✓ **Koplopers** hebben verplichtingen niet nodig
- ✓ **Regeldruk** maakt dat individuele **ambtenaren geen ruimte zien**



Vertrouwen en wederkerigheid

1. Ondernemers willen dat de **gemeente creatief meedenkt**
2. Ondernemers willen de overheid als **betrouwbare partner**
3. **Geen sancties voor gemeenten** als ze geen kandidaten leveren



Grensoverschrijdend werken vanuit belang van de regio

1. Politiek: zorgdragen voor **regionale aanpak** (380 gemeenten)
2. Verder kijken dan eigen **caseload**
3. Eén systeem per arbeidsmarktregio met **werkgeversinformatie**



Partnerschap: transparantie over belangen en durf te delen

1. Ondernemer is **partner** en geen klant: erkenning expertise
2. Deel verantwoordelijkheid (MKB – gemeente/UWV): **geen concurrentie**
3. **Wederzijds vertrouwen**: gemeente/UWV kan faciliteren



Denk mee en niet vóór ondernemers en kandidaten

1. Ondernemers willen een **gemotiveerde kandidaat**
2. **Beeldvorming** over ondernemer en kandidaat
3. Maak gebruik van **expertise van ondernemers**



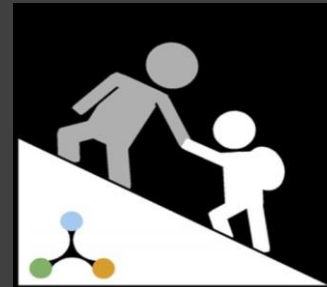
Ondersteuning ondernemer

1. Denken in **taken** ipv functies
2. **Gericht advies** over inzet van instrumenten
3. **Transparantie over beperkingen** van kandidaten
4. **Blijf bereikbaar** voor vragen van ondernemers over leidinggeven aan kwetsbare personen



Jobcoaching kandidaat

1. Kandidaat met een **structurele beperking** vraagt om **structurele begeleiding**
2. Ondernemers behoefte aan **interne jobcoaching**
3. Gericht op werk en **andere levensgebieden**
4. Gericht op **ontwikkeling en toekomst** van de kandidaat



Tijdelijke arbeidsrelaties

Proefplaatsing, werkervaringsplek, tijdelijk contract, detachering, uitzendconstructie

1. Bouw een **netwerk van en met ondernemers**
2. Zet het **netwerk van ondernemers** in bij het zoeken naar de **volgende werkplek**



Arbeidspool oplossing voor tijdelijke arbeidsrelaties?

Werknemers in dienst van arbeidspool (duurzaamheid):

- ✓ **Verschillende werkgevers** gezamenlijk een pool
- ✓ Werknemers: arbeidscontract en **detachering** vanuit de arbeidspool
- ✓ Werkgevers betalen tarief: **opleiding en begeleiding** vanuit arbeidspool



Rijksoverheid

1. Meer aandacht voor **consequenties van wetgeving voor de werkvloer**
2. **Betrek ondernemers** bij de uitvoering
3. **Investeer** in duurzame, structurele werkwijzen (o.a. begeleiding)

Achterliggende doel



Vertrouwen



[Link naar het boek Partnerschap door regelruimte](#)

Bedankt voor uw aandacht!

Dr.mr. Petra Oden

Lector Juridische Aspecten van de Arbeidsmarkt
Marian van Os Centrum voor Ondernemerschap

p.a.t.odan@pl.hanze.nl

<https://research.hanze.nl/en/persons/petra-oden>

@PetraOden