



## **Bezoek SER** **Partnerschap door regelruimte**

**Petra Oden** Lector Juridische Aspecten van de Arbeidsmarkt

**share your talent.**  
**move the world.**

# RAAK-MKB project MKB@Work

- ✓ Structurele samenwerking MKB – gemeenten/UWV (uitvoering)
- ✓ Zelfregie over werving, selectie, plaatsing en begeleiding
- ✓ Regelruimte



# Regeldruk: wetten en regelingen vanaf 2015

1. 1 januari 2015: Participatiewet
2. 1 april 2015: Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten
3. 1 januari 2016: Wet harmonisatie instrumenten arbeidsbeperkten
4. 1 januari 2017: Wet vereenvoudiging en stroomlijning loonkostensubsidie
5. 1 januari 2017: Wet verplichten beschut werk en openstellen praktijkroute
6. 1 januari 2017: Wet tegemoetkomingen loondomein
7. Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeperkten en werknemers voor berekening quotumtekort of Besluit register inleenverbanden Quotumwet

# Wijzigingen in 2017

1. Wettelijke verplichting beschut werk;
2. Openstellen praktijkroute als toegang tot doelgroepregister ba;
3. Opnemen (ex-)leerlingen vso en praktijkonderwijs in doelgroepregister zonder beoordeling UWV;
4. Afschaffen herbezettingsvoorwaarde;
5. Uniforme, structurele no-risk polis doelgroep ba;
6. Uniforme premiekorting doelgroep ba;
7. Harmoniseren premiekorting voor mensen met scholingsbelemmeringen;
8. Forfaitaire loonkostensubsidie;
9. Flexibele frequentie loonwaardemeting;
10. Vereenvoudiging berekening loonkostensubsidie;
11. Loonkostensubsidie voor schoolverlaters (vso, praktijkonderwijs en entreeopleiding MBO) die al werken.

# Wijzigingen in 2018

1. Wetsvoorstel 'deactivering en uitstel quotumheffing in het eerste jaar na activering' aanvaard door ministerraad;
2. Regeerakkoord: loonkostensubsidie wordt vervangen door loondispensatie (waarschijnlijk per 1 juli 2019);
3. Werkgever kan aanspraak maken op loonkostenvoordeel (LKV) voor mensen die via de Praktijkroute zijn opgenomen in het doelgroepregister;
4. De **premiëkortingen** (voorheen **mobilitéitsbonus**) voor jongere, oudere en arbeidsgehandicapte werknemers vervallen per 1 januari 2018, hiervoor komen **loonkostenvoordelen (LKV)** in de plaats;
5. Vanaf 1 januari 2018 kunnen werkgevers een tegemoetkoming krijgen voor werknemers van 18 tot en met 21 jaar: het Jeugd-LIV;
6. De uitkering van Wajongers met arbeidsvermogen wordt verlaagd van 75% naar 70% van het WML;
7. Per 1 januari 2018 gaan gemeenten de meeneembare voorzieningen zelf integraal uitvoeren (voorheen door VNG in samenwerking met UWV)

# Verschillende doelgroepen

1. Doelgroep Participatiewet;
2. Doelgroep UWV;
3. Doelgroep beschut werk;
4. Doelgroep banenafpraak, waaronder de aparte doelgroep Praktijkroute en een extra doelgroep voor de quotumheffing;
5. Wet tegemoetkomingen loondomein: 3 doelgroepen (voor LIV, Jeugd-LIV en LKV);
6. Doelgroep loonkostensubsidie;
7. Doelgroep loondispensatie;
8. Doelgroep no-risk-polis;
9. Doelgroep participatieplaats;
10. ...



# Regeldruk, vertrouwen en wederkerigheid

1. **Koplopers** hebben verplichtingen niet nodig
2. Ondernemers willen dat de **gemeente creatief meedenkt**
3. **Regeldruk** maakt dat individuele **ambtenaren geen ruimte zien**
4. **Geen sancties voor gemeenten** als ze geen kandidaten leveren
5. Ondernemers willen de overheid als **betrouwbare partner**



# Regelruimte

- ✓ **Gevoel** van regeldruk
- ✓ Wegnemen door **structurele en gestructureerde** werkgeversdienstverlening





## Grensoverschrijdend werken vanuit belang van de regio

1. Politiek: zorgdragen voor **regionale aanpak**
2. Verder kijken dan eigen **caseload**
3. Eén systeem per arbeidsmarktregio met **werkgeversinformatie**



# Denk mee en niet vóór ondernemers en kandidaten

1. Ondernemers willen een **gemotiveerde kandidaat**
2. **Beeldvorming** over ondernemers en kandidaat
3. Maak gebruik van **expertise van ondernemers**



# Samenwerking

1. Bouw een **netwerk van en met ondernemers**
2. Zet het netwerk van ondernemers in bij het zoeken naar de volgende werkplek
3. **Structurele ondersteuning** van zowel de kandidaat als de **ondernemer**



# Faciliteer Koplopers



...de boxer met een goed verhaal



18-09-2018

WIJ DENKEN  
WIJ VRAGEN  
WIJ ONTWERPEN  
WIJ MAKEN  
WIJ PROBEREN  
WIJ VINDEN UIT  
WIJ PRUTSEN  
WIJ LOSSEN OP  
WIJ LACHEN  
WIJ LEREN  
WIJ ZIJN

T  L  B  X



share your talent. move the world.

## Interviews met mensen met een beperking

1. **Transparantie** over de **beperkingen** is noodzakelijk
2. **Tijdelijke arbeidsrelaties:** proefplaatsing, werkervaringsplek, tijdelijk contract, detachering, uitzendconstructie
3. **Structurele jobcoaching** belangrijk voor duurzame arbeidsparticipatie



## Arbeidspool oplossing voor tijdelijke arbeidsrelaties?

Werknemers in dienst van arbeidspool (duurzaamheid):

- ✓ **Verschillende werkgevers** gezamenlijk een pool
- ✓ Werknemers: arbeidscontract en **detachering** vanuit de arbeidspool
- ✓ Werkgevers betalen tarief: **opleiding en begeleiding** vanuit arbeidspool



# Aandachtspunten

- ✓ Kennisdelen, elkaar helpen, ontzorgen
- ✓ Veilige omgeving voor de medewerkers
- ✓ Rechtsvorm: coöperatie leent zich goed voor arbeidspool



# Aandachtspunten

- ✓ Commitment gemeente cruciaal: kandidaten
- ✓ Continuïteit werkplekken: bedrijven leveren projecten
- ✓ Inleenconstructie telt mee voor baanafspraken





# Achterliggende doel



Bedankt voor uw aandacht!

Dr.mr. Petra Oden

Lector Juridische Aspecten van de Arbeidsmarkt

Marian van Os Centrum voor Ondernemerschap

[p.a.t.odn@pl.hanze.nl](mailto:p.a.t.odn@pl.hanze.nl)

<https://research.hanze.nl/en/persons/petra-oden>

@PetraOden