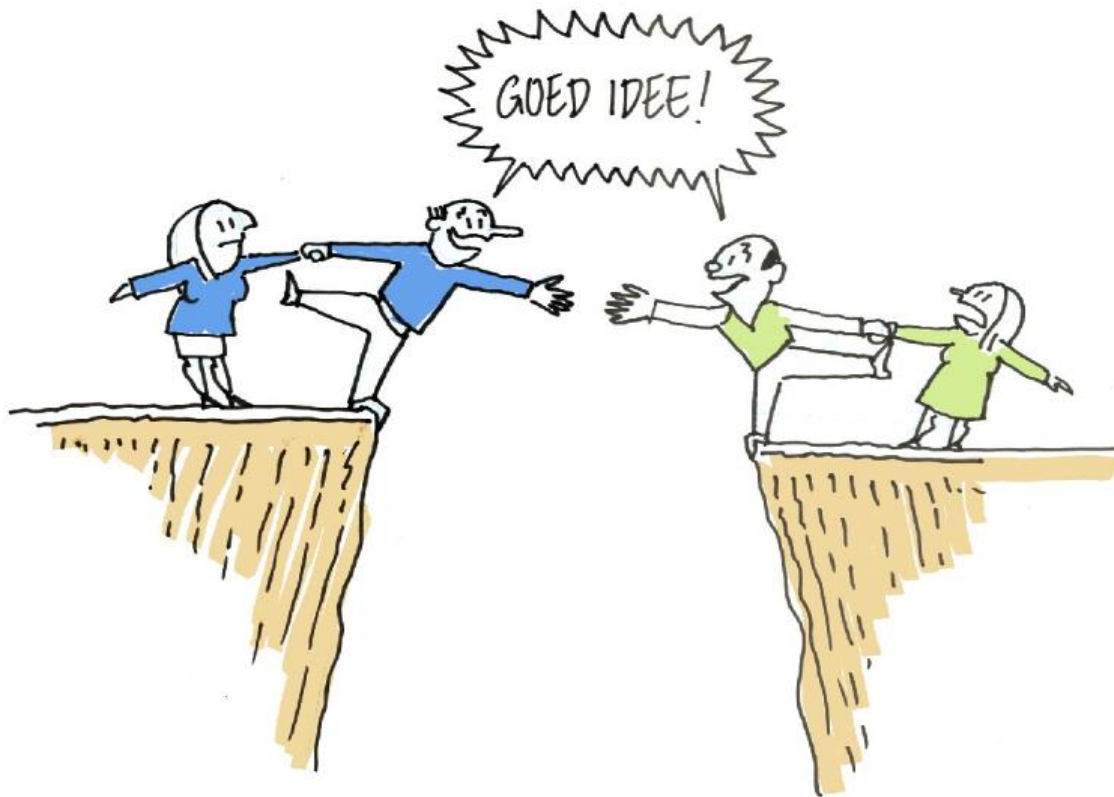


## VRAGENLIJST HOE FUNCTIONEERT DE BEWONERSGROEP?



U zit met medebewoners in een groep, die bezig is om een bewonersinitiatief op te zetten en uit te voeren. Als bewonersgroep heeft u organisatiekracht (nodig) om iets te bereiken. Daarvoor krijgt u misschien (al) ondersteuning en medewerking vanuit de gemeente. In deze vragenlijst vragen we u hoe u vindt dat de bewonersgroep op dit moment functioneert en wat u op dit moment vindt van de ondersteuning en medewerking.

U vult eerst de vragenlijst individueel in en daarna bespreken we gezamenlijk wat u als groep heeft ingevuld. Als u één aspect speciaal wilt nabespreken, omcirkel het dan, zodat u deze in de nabespreking niet vergeet.

U vult deze vragenlijst op een later moment nog een (paar) keer in, op die manier krijgt u zelf een goed overzicht wat er in de loop van de tijd verandert. U bent eigenaar van de vragenlijst, maar de onderzoeker kijkt graag met u mee naar hoe u naar de aspecten kijkt.

---

### Door de onderzoeker in te vullen:

Bewonersinitiatief			
Datum			
Bijeenkomst - nr.			
Bewoner - nr.			

**Hoe vindt u dat uw bewonersgroep op dit moment functioneert?** Geef alle twintig aspecten een + , een + / – of een – . Als u vindt dat het met een aspect goed gaat, zet u een +. U zet een + / – als er zowel goede kanten als verbeterpunten voor een aspect zijn. Is aan een aspect alleen maar iets te verbeteren, dan zet u een – . Als iets (nog) niet van toepassing is, zet u een kruisje (x).

<b>Hoe functioneert onze bewonersgroep op dit moment?</b>		2017 /1	2017 /2	2018 /1	2018 /2
<b>Onze groep.....</b>					
1	Is bereid om zich in te zetten				
2	Heeft respect voor ieders inbreng				
3	Is ervan overtuigd dat we iets goeds en nuttigs doen				
4	Heeft een doel dat voor iedereen duidelijk is				
5	Streeft naar concrete en haalbare resultaten				
6	Is eensgezind over onze aanpak				
7	Heeft samen voldoende kwaliteiten				
8	Heeft samen voldoende kennis				
9	Beschikt over voldoende tijd				
10	Heeft voldoende middelen ( zoals geld, vergaderplek, computer, etc.)				
11	Heeft voldoende vaardigheden (om te organiseren, contacten te leggen, aanvragen te schrijven, etc.)				
12	Heeft voldoende contacten (met de gemeente, organisaties, bedrijven, etc.)				
13	Heeft een trekker in de groep				
14	Zorgt voor draagvlak onder mede-inwoners				
15	Toont voldoende inzet om te bereiken wat we willen bereiken				
16	Bestaat uit voldoende mensen om te bereiken wat we willen bereiken				
17	Evalueert regelmatig over hoe het gaat en wat beter kan				
18	Leert nieuwe dingen en ontwikkelt zichzelf				
19	Beleeft plezier aan ons eigen initiatief				
20	Heeft zelf de regie over wat we doen en hoe we het doen				

**Als uw groep op dit moment wordt ondersteund door een medewerker van een professionele organisatie, geef dan de onderstaande tien aspecten een +, een + / – of een – . Als u vindt dat het met een aspect goed gaat, zet u een +. U zet een + / – als er zowel goede kanten als verbeterpunten voor een aspect zijn. Is aan een aspect alleen maar iets te verbeteren, dan zet u een – . Als iets (nog) niet van toepassing is, zet u een kruisje (x).**

<b>Wat vind ik van de ondersteuning voor onze groep <u>op dit moment</u>?</b>		<b>2017 /1</b>	<b>2017 /2</b>	<b>2018 /1</b>	<b>2018 /2</b>
<b>De medewerker van ....</b>					
21	Is betrokken				
22	Moedigt onze groep aan				
23	Draagt eraan bij dat we als groep bij elkaar blijven				
24	Draagt eraan bij dat we als bewonersgroep op één lijn zitten				
25	Heeft voldoende tijd voor ons				
26	Begeleidt ons bij het doen van subsidieaanvragen				
27	Begeleidt ons bij het doen van onderzoek				
28	Ondersteunt ons om mede-inwoners erbij te betrekken				
29	Ondersteunt ons om medewerking vanuit de gemeente en andere organisaties te krijgen				
30	Maakt ons duidelijk wat we van haar / hem mogen verwachten				

**Wat vindt u van de medewerking vanuit de gemeente die uw bewonersgroep op dit moment krijgt?** Geef alle tien aspecten **een + , een + / – of een –** . Als u vindt dat het met een aspect goed gaat, zet u een +. U zet een + / – als er zowel goede kanten als verbeterpunten voor een aspect zijn. Is aan een aspect alleen maar iets te verbeteren, dan zet u een – . Als iets (nog) niet van toepassing is, zet u een kruisje (x).

<b>Wat vind ik van de medewerking vanuit de gemeente <u>op dit moment</u>?</b>		2017 /1	2017 /2	2018 /1	2018 /2
<b>De medewerker (medewerkers) van de gemeente ....</b>					
31	Is bereikbaar				
32	Moedigt ons aan				
33	Maakt tijd voor ons vrij				
34	Geeft ons uitleg over financiën, procedures en regelgeving.				
35	Draagt eraan bij dat we de financiering voor wat we willen bereiken rondkrijgen				
36	Maakt de procedures gemakkelijker voor wat we willen bereiken				
37	Zorgt ervoor dat wij als groep bekend zijn <u>in</u> de gemeentelijke organisatie				
38	Draagt concreet en praktisch bij (bijvoorbeeld de medewerkers van de buitendienst)				
39	Zorgt voor contacten met andere instanties				
40	Verwijst ons op een goede manier door naar andere medewerkers van de gemeente of naar instanties				

---

**Contactinformatie:**

Jannie Rozema, onderzoeker Kenniscentrum NoorderRuimte; [www.noorderruimte.nl](http://www.noorderruimte.nl) ;

Hanzehogeschool Groningen

[j.rozema@pl.hanze.nl](mailto:j.rozema@pl.hanze.nl)

Deze vragenlijst mag – na toestemming vanuit het Kenniscentrum NoorderRuimte – gebruikt worden voor (vervolg)onderzoek.