



Hanze
University of Applied Sciences
Groningen



Hanzehogeschool
Marian van Os
Centrum voor Ondernemerschap



Werkconferentie MKB@Work

Pitches projectteam

share your talent.
move the world.



Participatiewet

Doel: iedereen met of zonder beperking aan het werk

Vervangt:

- Wet werk en bijstand (Wwb)
- Wet sociale werkvoorziening (Wsw)
- Groot deel Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong)



Wet Banenafsprak en quotum arbeidsbeperkten

- 100.000 + 25.000 **extra banen** in 2026 voor mensen met arbeidsbeperking
- Banenafsprak = extra baan voor deze groep (gem. 25,5 uur)
- Jaarlijks telmoment
- Landelijk niet genoeg banen: quotum organisatie ≥ 25 werknemers
- Tot nu toe: landelijk genoeg banen (dus geen quotum, geen risico op **boete**)



RAAK-MKB project MKB@Work

Werkplan ontwikkelen met spelregels:

- ✓ Structurele samenwerking MKB – gemeenten/UWV (uitvoering)
- ✓ Zelfregie over werving, selectie, plaatsing en begeleiding
- ✓ Regelruimte MKB'ers



Bekendheid werkgevers met Banenafsprak

- \pm 30% werkgevers bekend met banenafsprak en gevolgen voor organisatie
- 50% werkgevers bekend met banenafsprak
- 18% werkgevers nog nooit gehoord van banenafsprak

Bron: [Handreiking Programmaraad](#)



Regeldruk wegnemen

Gevoel van regeldruk verdwijnt door goede dienstverlening:

1. Eén loket (1 frontoffice)
2. Vraaggericht: bestaande functie
3. Communiceer vooraf

Zoek mogelijkheden!



Wetten en regelingen

- ✓ 1 januari 2015: Participatiewet
- ✓ 1 april 2015: Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten
- ✓ 1 januari 2016: Wet harmonisatie instrumenten arbeidsbeperkten
- ✓ 1 januari 2017: Wet vereenvoudiging en stroomlijning loonkostensubsidie
- ✓ 1 januari 2017: Wet verplichten beschut werk en openstellen praktijkroute
- ✓ 1 januari 2017: Wet tegemoetkomingen loondomein
- ✓ Besluit aanwijzing categorieën arbeidsbeperkten en werknemers voor berekening quotumtekort of Besluit register inleenverbanden Quotumwet

Wijzigingen in 2017

- ✓ Wettelijke verplichting beschut werk;
- ✓ Openstellen praktijkroute als toegang tot doelgroepregister ba;
- ✓ Opnemen (ex-)leerlingen vso en praktijkonderwijs in doelgroepregister zonder beoordeling UWV;
- ✓ Afschaffen herbezettingsvoorwaarde;
- ✓ Uniforme, structurele no-risk polis doelgroep ba;
- ✓ Uniforme premiekorting doelgroep ba;
- ✓ Harmoniseren premiekorting voor mensen met scholingsbelemmeringen;
- ✓ Forfaitaire loonkostensubsidie;
- ✓ Flexibele frequentie loonwaardemeting;
- ✓ Vereenvoudiging berekening loonkostensubsidie;
- ✓ Loonkostensubsidie voor schoolverlaters (vso, praktijkonderwijs en entreeopleiding MBO) die al werken.

Samenwerking gemeente en MKB

1. Maken

- De juiste stakeholders
- Gedeelde belangen
- Solide construct

2. Managen

- Processen en samenwerkingscultuur

3. Monitoren

- Evalueren en bijstellen

1+1=3 (Echt waar)

‘Bedrijven moeten zelf in de bakken kunnen kijken om kandidaten te selecteren’

Welke gegevens willen MKB'ers inzien?

- Geanonimiseerde gegevens
- Kandidaatverkenner

Interviews met MKB'ers:

Interessante categorieën?

- Competenties
- Noodzakelijke aanpassing werkplek
- Werkervaring

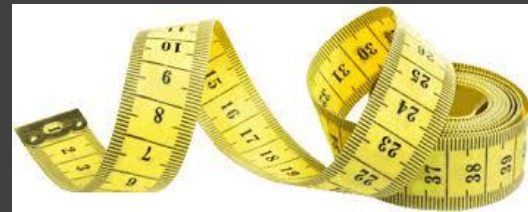
Toestemming kandidaat?



Ontzorgen

Werkgeversdienstverlening in ontwikkeling

1. Maatwerk
2. Verwachtingsmanagement
3. Goede interne samenwerking bij gemeente en UWV
4. 1 contactpersoon
5. Dichtbij de ondernemer



Project FNV Maatwerk

Project FNV Maatwerk

