

Zeggenschap in veranderende arbeidsverhoudingen

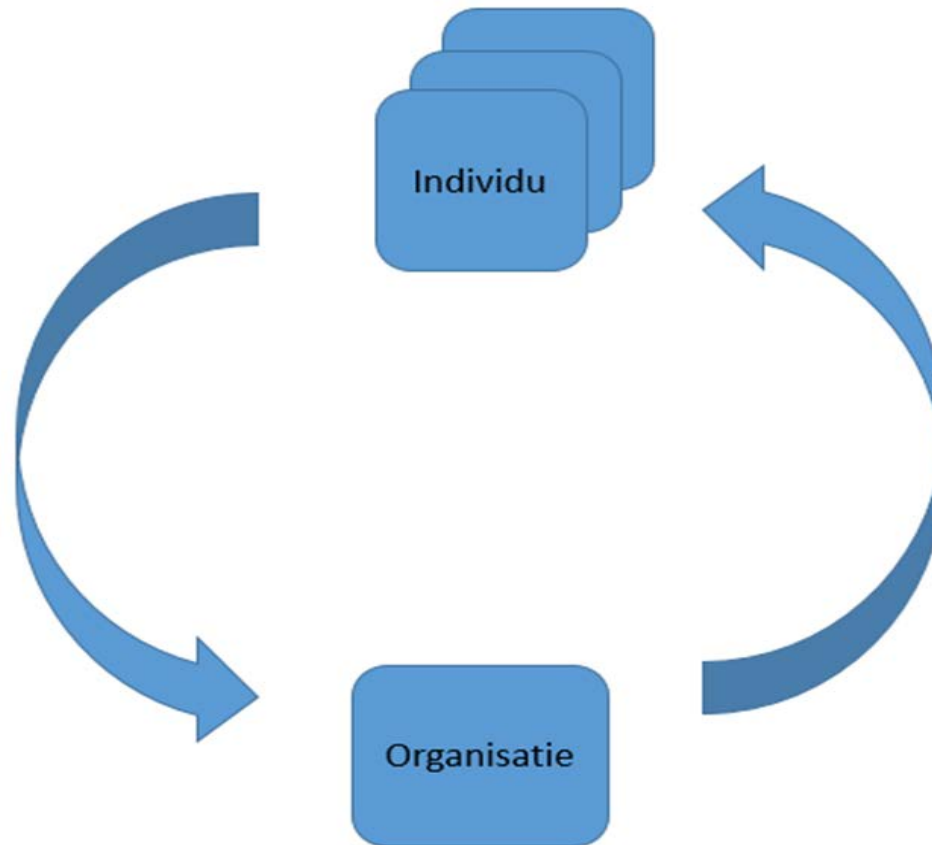
*Presentatie FNV
20 april 2016*

Dr. Leni Beukema

- Op zoek naar grondpatronen in interactie
- Zeggenschap als vergroting van handelingsmogelijkheden
- Veranderende betekenis van arbeid en toenemende differentiatie
- Institutioneel bouwwerk rust op (oude?) pijlers
- Agendavoorstel

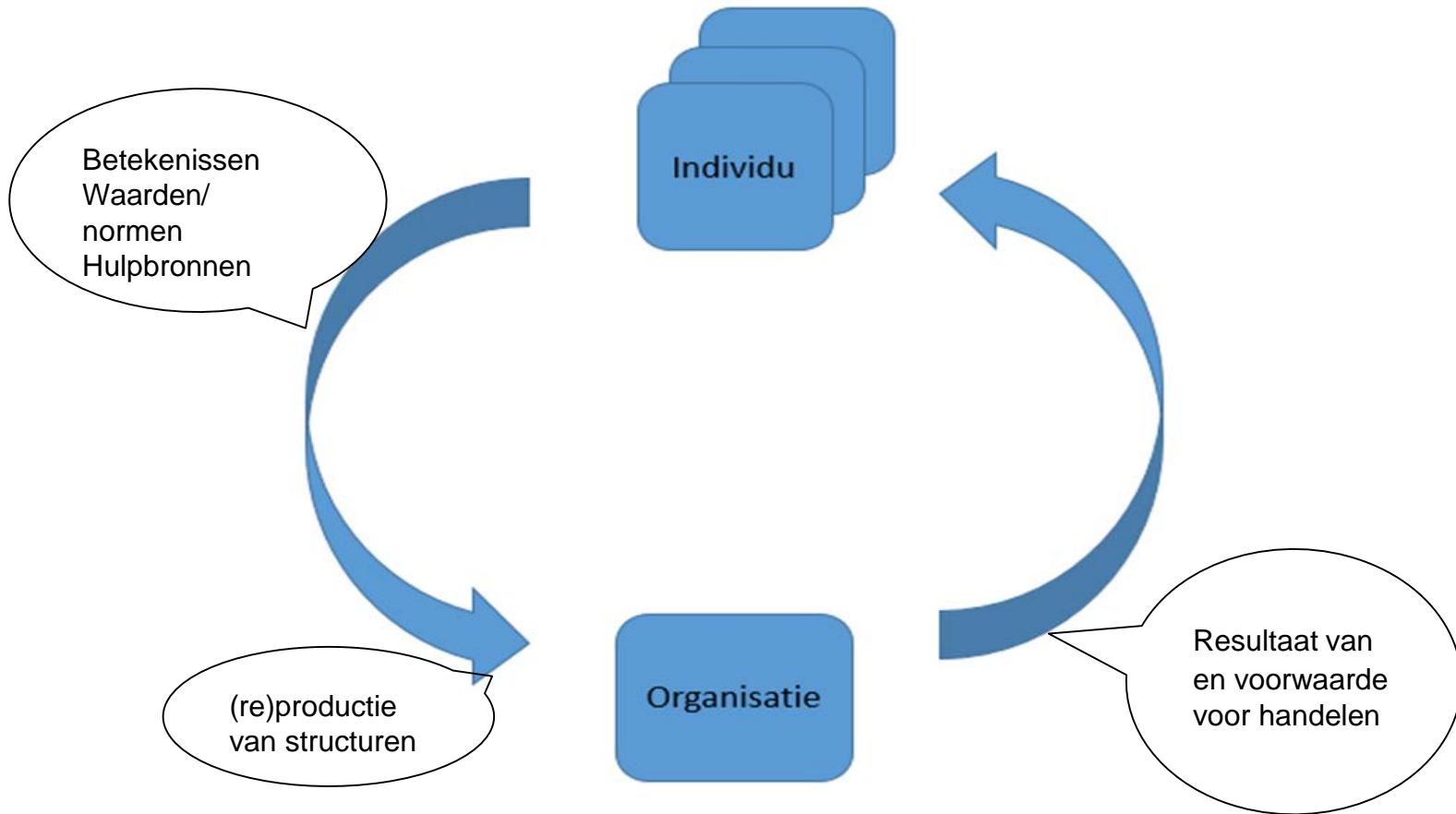
Handelen centraal

grondpatronen in interactie



Handelen centraal

grondpatronen in interactie



Zeggenschap: vergroten van handelingsmogelijkheden

Speelruimte: ruimte om arbeid actief vorm te geven

Als resultaat van en voorwaarde voor verhoudingen in
strategisch veld

Balans in pijlen: onevenwichtige verdeling hulpbronnen



Individueel en collectief

Werkenden: speelruimte niet alleen individueel, ook collectief

Belang vakbeweging, medezeggenschap en andere collectiviteiten

Vergroten speelruimte en speelveld



Veranderende betekenis van arbeid voor werkenden

Brood op de plank, participatie en zingeving

Groter beroep op vermogen tot aanpassing leven aan werk (arbeidsrelatie, -tijd, -inhoud)

Groter beroep op vermogen tot zorg voor anderen (kinderen, ouders, naasten, burenen)

Meer differentiatie door minder eenduidige levenskeuzen

Kwesties voor instituties

Arrangementen niet meer voor iedereen dekkend

Erosie aan bovenkant, maar ook aan onderkant

Polder (opnieuw) onder druk

De krant van gisteren



Kwesties voor vakbeweging

Wat is emancipatie in deze tijd?

Hoe gebruik te maken van ervaringskennis werkenden?

‘de’ werkgever bestaat (nog steeds) niet

Ledenorganisatie?

Centrale thema's voor agendavorming

Ondernemen en werkgeven

Individualisering arbeidsrelaties: wat individueel, wat
collectief

Belang van countervailing power



share your talent. **move** the world.