

# duurzaam HRM methodologische uitgangspunten

*25 april 2016*

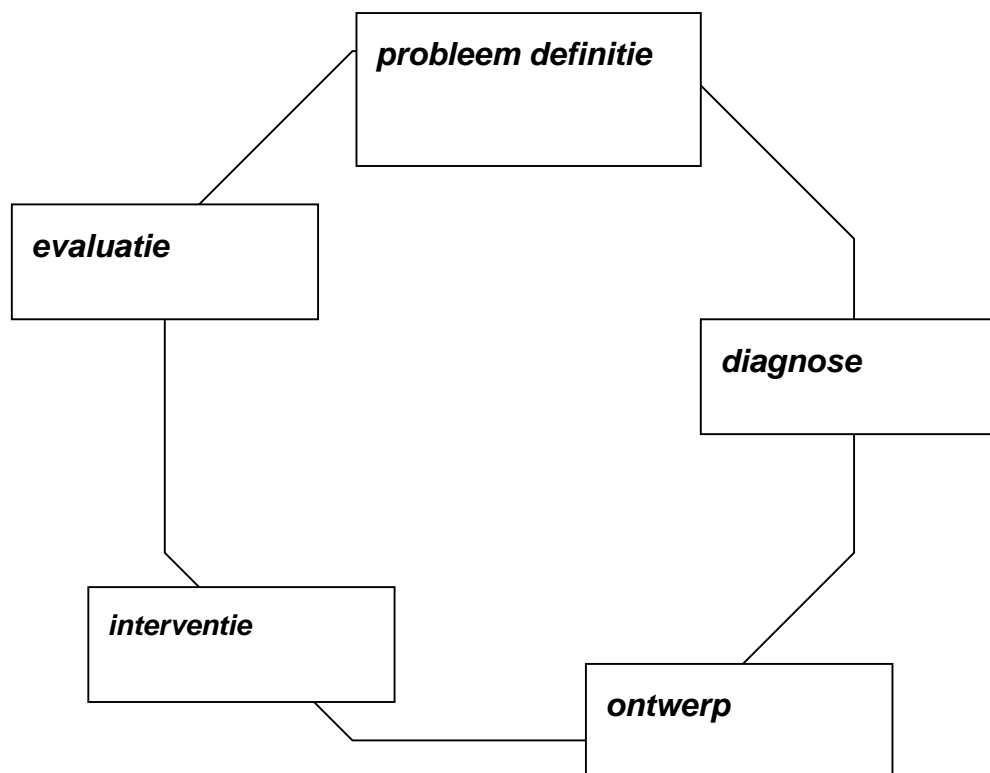
Dr. Leni Beukema



share your talent. **move** the world.

1. Vormen van praktijkgericht onderzoek
2. Handelingsonderzoek: onderzoeken en leren gecombineerd
3. Onderzoeken in innovatiewerkplaats

# Regulatieve cyclus van praktijkgericht onderzoek



# Praktijkgerichtheid van onderzoeksbenaderingen (Ponte)

Onderzoeksstrategieën	Kenmerken	Aard van kennis	Praktijkgerichtheid
Positivistische wetenschapsstrategie  <i>Empirisch analytisch</i>	Menselijk handelen vergelijken met materiele wereld Reductionistisch Verklaren en voorspellen	Waardenvrij	Overdracht en toepassing van kennis
Interpretatieve wetenschapsstrategie <i>Fenomenologisch</i>	Menselijk handelen in sociale context Holistisch Begrijpen	Waardenverhelderend	Inspireren en informeren door levensechte beschrijving
Interpretatieve Wetenschapsstrategie <i>Kritisch en veranderingsgericht</i>	Menselijk handelen in context  Holistisch Begrijpen en veranderen	Waardengebonden	Gezamenlijke doelstellingen  <i>empowerment</i>

# Handelingsonderzoek als kennisdeling

Onderzoek als wederzijds  
onderzoeksleerproces

Brede kennisbasis

Kennis zoals geleerd in opleiding

Praktijkkennis

Intuïtieve kennis

# Handelingsonderzoek met een doel

Gericht op verandering van een situatie in  
gewenste richting

Op zoek naar grondpatronen in handelen

Cyclus kan meerdere keren doorlopen

Individuele en collectieve verschillen

## Driving Power of Development (Proefschrift Klaske Veth)

Empirisch-analytisch

Theorie toepassen

Schriftelijke enquêtes + aanvullende interviews

## De Zijlen:

Interpretatief veranderingsgericht

Theorie als heuristisch kader

Interviews en intervisie



Talentontwikkeling in wederkerig perspectief

Interpretatief

Theoretisch kader ontwerpen

Literatuurstudie, eventueel aanvullende interviews

Werkdrukexperimenten HG

Veranderingsgericht

Theorie als hulpmiddel

Logboeken, interviews, vragenlijsten



**share** your talent. **move** the world.