

Symposium Werkcoach van de Toekomst

Het was 8 september 2014 toen 23 studenten, acht docenten, vijf werkveldpartners en een lector onwennig elkaar voor het eerst troffen bij de minor Werkcoach. De minor Werkcoach is uniek in Nederland en is het product van co-creatie van vier opleidingen (SJD, MWD, HRM, TP), het werkveld en het lectoraat Arbeidsparticipatie. In de minor wordt aandacht besteed aan de vraag op welke manier je mensen het beste kunt begeleiden op de arbeidsmarkt. Dit is verre van eenvoudig omdat het vraag om kennis en vaardigheden op het gebied van de gedragsbeïnvloeding, wet- en regelgeving en de arbeidsmarkt. In de minor WERKCOACH wordt de kennis uit bovenstaande domeinen gebundeld. Gespannen wachtte iedereen af wat er komen ging. Liep alles, zoals vooraf bedacht? Waar en wanneer zouden de kinderziekten opduiken, en bij wie? Vijf maanden later maakte alle betrokkenen de balans op tijdens het minisymposium Werkcoach van de Toekomst. Het organiseren van dit symposium was een van de drie onderdelen van de 'Integrale opdracht' die studenten moesten uitvoeren. De studenten moesten ook een position paper schrijven en in groepjes van vijf aan de slag gaan met een vraagstuk van een van de werkveldpartners: ISD Noordoost, Werkpro, USG Restart, Zorggroep Groningen en het Centrum naar Werk van Gemeente Groningen.



Het symposium werd door ongeveer 60 personen bezocht, afkomstig uit zowel het werkveld als uit de Hanzehogeschool. Helaas was de hoofdspreker Menno Meihuizen van het Ministerie van SZW op het laatste moment verhinderd. Hij werd vervangen door Louis Polstra, lector Arbeidsparticipatie, die inging op het belang om blijven te investeren in het vak en in jezelf als professional omdat de arbeidsre-integratiewereld sterk in ontwikkeling is. De minor is daarom zodanig opgezet dat het een leeromgeving moet

gaan bieden voor zowel student als werkveldprofessional. De opgedane ervaringen worden gebruikt om de tweede minor in september 2015 te optimaliseren.

Daarna was het tijd voor de 'markt', waarop de studenten de uitkomsten van de werkveldopdrachten presenteerden. In groepen bezochten de aanwezigen de stands, uitgerust met gekleurde ballonnen overeenkomstig de kleur op de badges, waar na uitleg al snel levendige discussies volgden. Bijvoorbeeld over het inzetten van linked-in om ex-gedetineerden aan werk te helpen, over omscholing van werklozen verzorgenden gezien het arbeidsmarktperspectief in de zorg, enz.



Aan het slot werd de 'peper-award' uitgereikt. In een position paper bespreken studenten kort een van de onderwerpen die in de minor de revue zijn gepasseerd, formuleren ze een stellingname en komen ze tot een gewogen oordeel. Drie papers waren genomineerd voor de prijs (de aanwezigen kregen na afloop van het symposium de gebundelde papers mee naar huis). De jury kende de 'peper-award' toe aan "De Startersbeurs is het benodigde steuntje in de rug van afgestudeerden" van Heleen Peschar. Via twitter werd dit wereldkundig gemaakt, wat al snel leidde tot nieuwsgierige reacties naar de paper van een Tweede Kamerlid en prof.dr. Ton Wilthagen (de bedenker van de Startersbeurs). De paper is te downloaden op de site van het Kenniscentrum Arbeid:

<https://www.hanze.nl/nld/onderzoek/kenniscentra/kenniscentrum-arbeid>

