



Onderzoek naar profielen van de excellente professional

Hanze Talents leading the Change



Groningen, 13 januari 2012
Inge Wijkamp en Petra van Heugten

Profiel voor Excellente professionals

Inhoud van de presentatie

- inhoud en opzet van het onderzoek
- uitvoerders van het onderzoek: de onderzoeksgroep
- kansen en uitdagingen voor de toekomst

Kader



Hanze Talents leading the Change

Vijf schools: ICT, AGZ, HIS, HIT, IBS

Lectoraat voor Hoger Onderwijs en Samenleving

Sirius

Vier lijnen:

- Ontwikkelgroep van de ontwikkelmonitor
- Afstemmingsgroep
- Honoursbureau
- *Onderzoek naar profielen van de excellente professional*

Profiel voor Excellente professionals

Wat maakt een professional tot een excellente professional: welke eigenschappen, kenmerken en competenties zijn onderscheidend, en in welke gedragingen uiten deze zich?

- De excellente bedrijfskundige (IBS)
- De excellente sportprofessional (HIS)
- De excellente paramedicus (AGZ)
- De excellente ICT-er (ICT)
- De excellente engineer (HIT)

Opzet van het onderzoek

Per school

1. Beroepsspecifieke literatuurstudie naar professionele excellentie
2. Focusgroepen: drie landelijk georiënteerde focusgroep bijeenkomsten onder professionals uit het specifieke werkveld
3. Delphi rondes: (inter)nationaal georiënteerde digitale afname onder een expert panel uit het specifieke werkveld
4. verwerken van de data uit bovenstaande stappen tot concrete profielen die als input dienen voor de ontwikkelmonitor Evidence based maken van...

Uitvoer van het onderzoek



Onderzoeksgroep bestaat uit:

- **(docent)onderzoekers:**

HIS: Jim Weistra

HIT: Adriana Mattos Pinto, Julian Wilson

ICT: Jos Bredek, Talko Dijkhuis

IBS: Petra van Heugten

AGZ: Inge Wijkamp, Jeanette Dijkers

- **ondersteuning:**

ICT: Aranka Dol

Uitvoer van het onderzoek



Onderzoeksgroep bestaat uit:

- **studenten:**

HIS: Yen Kit Man

AGZ: Elske van Raaphorst, Hanneke Ruiten

IBS: Wiebke Lüders

- **Onderzoeksadviseur en coördinator**

Lectoraat voor Excellentie in Hoger Onderwijs en Samenleving

Wolter Paans

Inge Wijkamp

Wat hebben we bereikt?

Inhoud:

5 focusgroepen uitgevoerd, nog 10 te gaan...



3 van deze gesprekken getranscribeerd



eerste indrukken naar aanleiding van
ATLAS analyse

Wat hebben we bereikt?

Maar ook...

scholing en ervaring van docenten in het uitvoeren van (kwalitatief) onderzoek → enthousiasme

trigger voor het werkveld: veel beweging en prikkels
→ nieuwsgierigheid

Kansen en uitdagingen

Implementatie in de schools:
onderwijsimplementatie, scholing van (honours)docenten,
prikkels voor onderwijsinhoud...

Prikkels voor de werkvelden...

Onderzoeksmogelijkheden:
valideringsonderzoek: meten we wat we pretenderen te volgen?

Uitbreidingsmogelijkheden:
nieuwe schools, breder in de HG plaatsen?

Promotietraject(en): Petra van Heugten



www.hanze.nl/excellentie