

# **IPW Zorgarbeidsinnovatie & Onderzoek**

Dr. L. Polstra  
Lector Arbeidsparticipatie  
Kenniscentrum Arbeid  
Hanzehogeschool Groningen

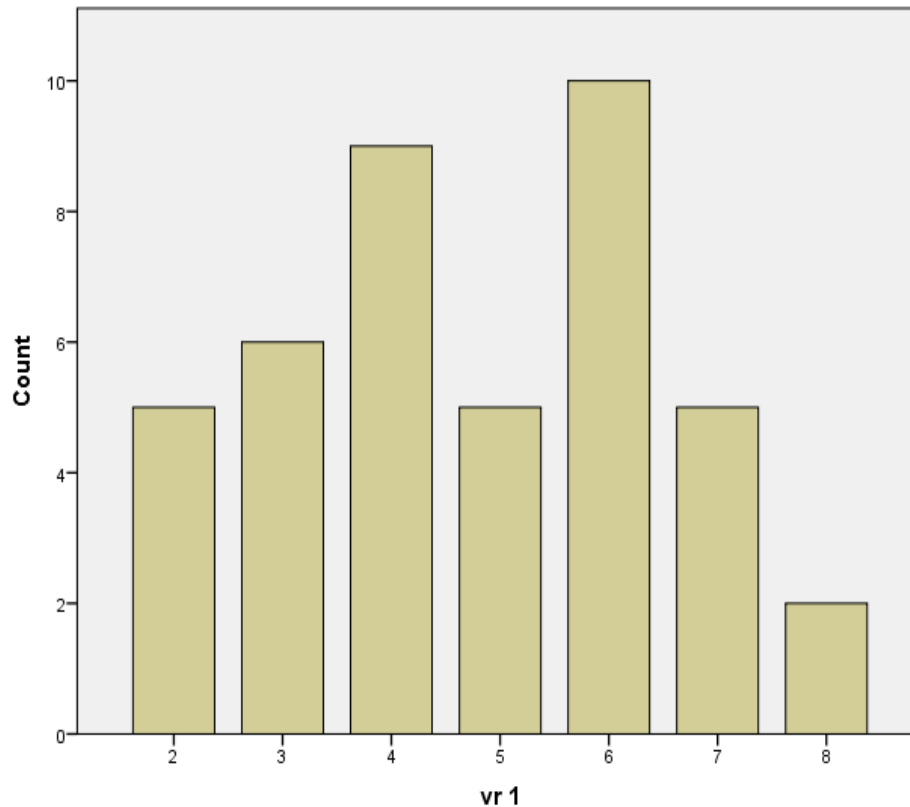
# Onderzoek binnen zorgorganisatie

- Praktijkgericht onderzoek:
  - 1<sup>e</sup> meting is diagnostisch onderzoek ‘hoe staat de organisatie ervoor’
  - 2<sup>e</sup> meting is evaluatie onderzoek ‘wat heeft het leernetwerk voor de organisatie opgeleverd’
- Onderzoeksubject is organisatiecultuur; dominante waarde van organisatie
- Onderzoeksopzet is maatwerk
  - combinatie van kwalitatief en kwantitatief onderzoek

## Klein onderzoek tijdens HA-symposium

- 156 deelnemers op lijst,
- 3 TP studenten spraken bezoekers van informatiemarkt aan voor verstrekken informatie IWP + verzoek deel te nemen aan onderzoekje
- Verzoek te scoren van 0 tot 10 op de vier cultuurdimensies van Harrison.

# Rechten en plichten versus flexibiliteit



Rechten  
& plichten

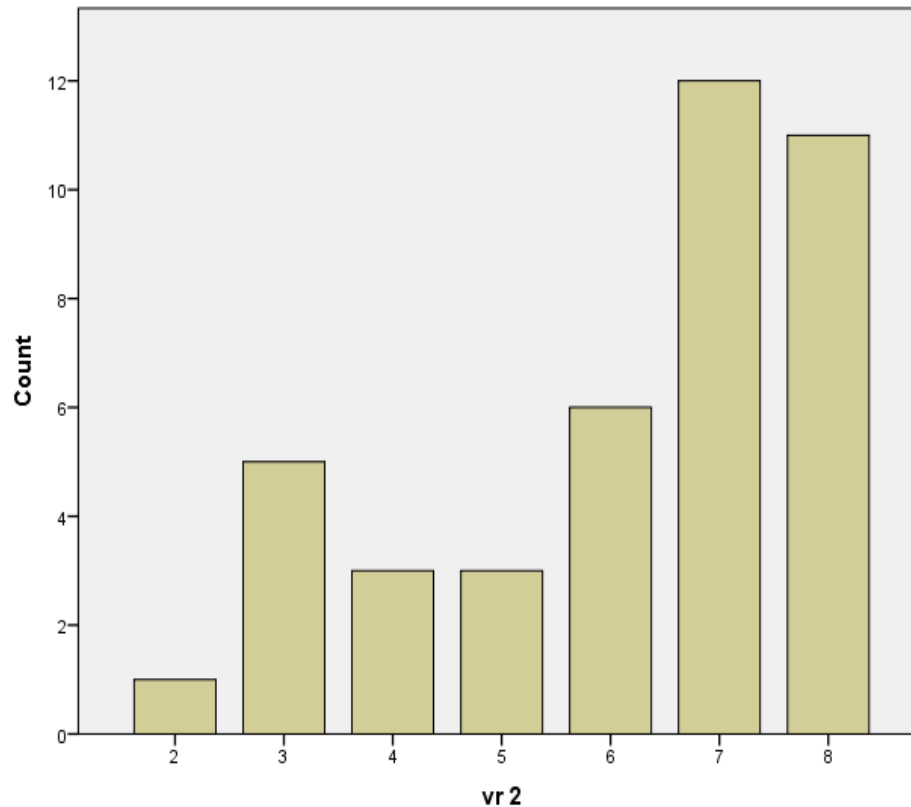
Flexibiliteit

Gemiddelde is 4,76

Piek in de  
antwoorden bij vier  
en zes te zien.

Geen eenduidig  
verschil

# Resultaat versus procedure



Gemiddelde is 6,15

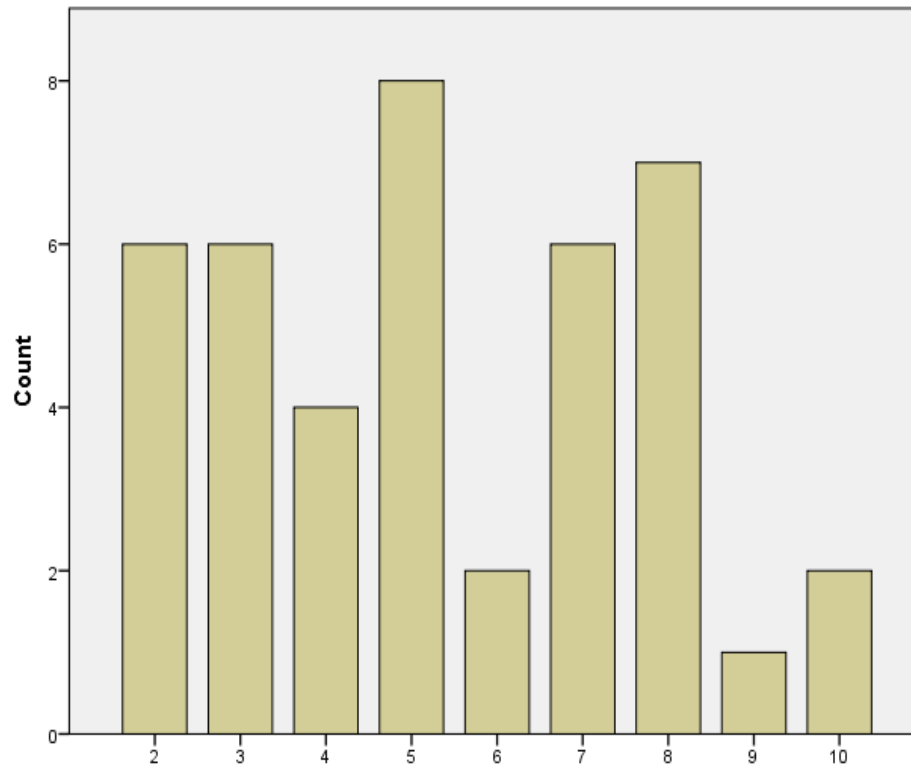
Piek bij zeven en acht.

Meer proceduregerichte oriëntatie dan resultaatgerichte

Resultaat

Procedure

# Centrale versus gespreide macht



Centraal

vr 3

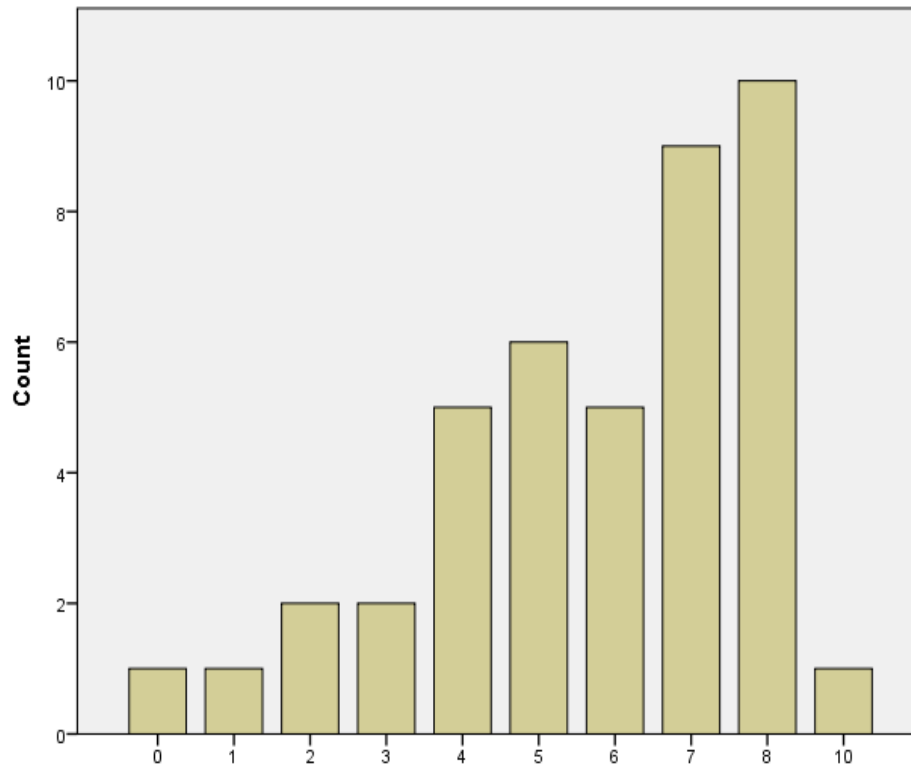
Gespreid

Gemiddelde is 5,36

Sterke spreiding

Geen uitspraak  
mogelijk

# Individualistisch versus collectief



Gemiddelde is 5,81

Piek op 8

Collectieve cultuur

Individualistisch

vr 4

Collectief

# Onderzoek naar leernetwerk

- Leernetwerk wordt ingezet als interventie
- Knud Illeris als conceptueel kader:
  - drijfveren
  - inhoud
  - omgeving
- Leernetwerk biedt multi-disciplinaire, interorganisationele leeromgeving; ‘hoe doen ze het elders’?.
- Wat als het ‘het’ sterk uiteenloopt?
- Hoe gaat het leernetwerk om met uiteenlopende motieven om aan het leernetwerk deel te nemen?