



Professional worden en blijven

Louis Polstra



- Kenniscentrum Arbeid & lectoraat Arbeidsparticipatie
- Goed werk
- Dynamiek van het werk
- Opleiding



Kenniscentrum Arbeid

Vijf lectoraten:

Duurzaam HRM, Arbeidsorganisatie en – productiviteit, Juridische aspecten van de arbeidsmarkt, Flexicurity & Arbeidsparticipatie

Speerpunten lectoraat Arbeidsparticipatie

- Healthy Ageing
- Publiek-private samenwerking
- Professionalisering



Het DNA van goed werk

GOOD WORK PROJECT van o.a. GARDNER

- **Engagement:** het werk is voor degene die het uitvoert betekenisvol en hij kan daarin zijn betrokkenheid kwijt
- **Excellence:** het werk voldoet technisch en ambachtelijk aan hoge maatstaven
- **Ethical:** het werk voldoet moreel aan hoge maatstaven
- **Empathy:** 'Certainly good work in medicine, teaching, social work is not possible without a powerful sense of empathy'. (Gardner e.a. 2010 p. 7)

- Institutionele context sterk aan verandering onderhevig
- Vermenging publiek en privaat,
 - vooral in de sector van arbeidsre-integratie, maar denk ook aan opkomst ZZP-er door de PGB
- Proces gaat de komende jaren door



Enkele veranderingen

Wet werken naar vermogen



Enkele veranderingen

AWBZ & WMO



Enkele veranderingen

Veranderingen in Jeugdzorg



www.pwc.com

*Bent u voorbereid op
gemeentelijke jeugdzorg?*

november 2010

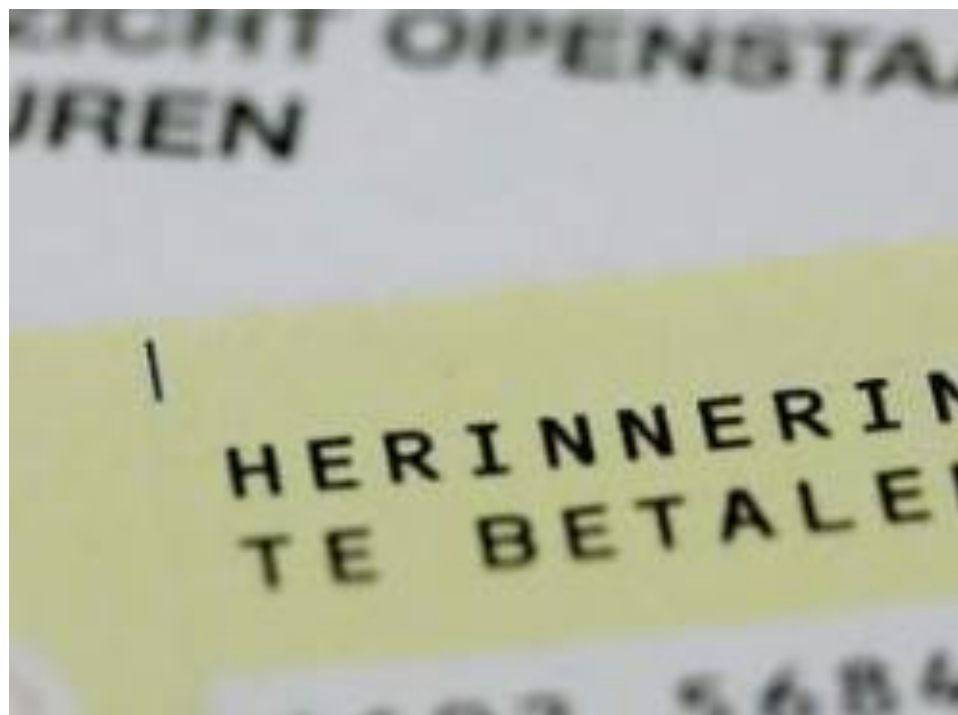


pwc



Enkele veranderingen

Wet gemeentelijke schuldhulpverlening



Impact van de ontwikkelingen

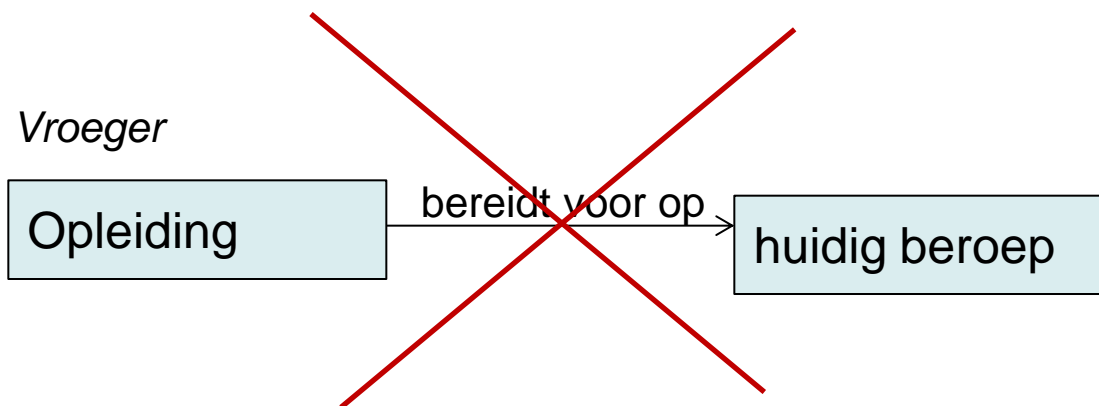
- **Werksetting:**
 - organisaties groeien en krimpen
 - taakstellingen en werkzaamheden veranderen
- **Kennisdomein:**
 - verdiepen van professionele kennis
 - kennis van en verplaatsen in referentiekader andere professionals (verbreden van professionele kennis)
 - plaatsen van professie in maatschappelijke context
 - T-shape professional
- **Professional:**
 - intrinsieke motivatie wordt nog belangrijker om goed werk af te leveren



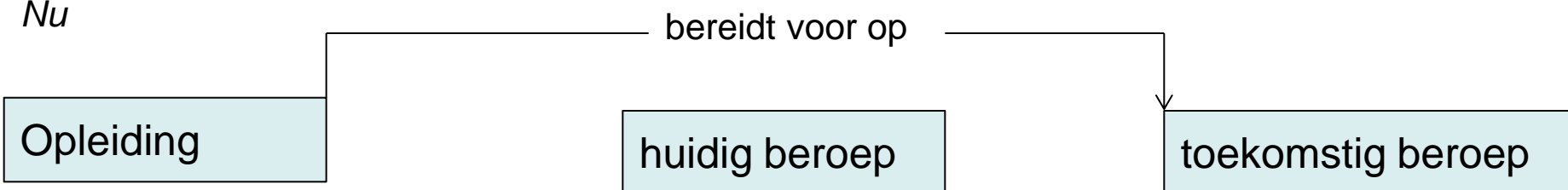
Consequenties SJD-opleiding

- Vak leren, maar even belangrijk bijblijven in het vak
- Naast beroepsvaardigheden ook andere competenties om antwoord te geven op dynamiek:
 - leren te leren,
 - vooruit zien, anticiperen,
 - omgevings sensitiviteit
 - analyse
- Consequenties, minder nadruk op leren specifieke vaardigheden t.b.v. / op één stageplek
- Betekent kortere duur stage

Opleiding en beroep -1

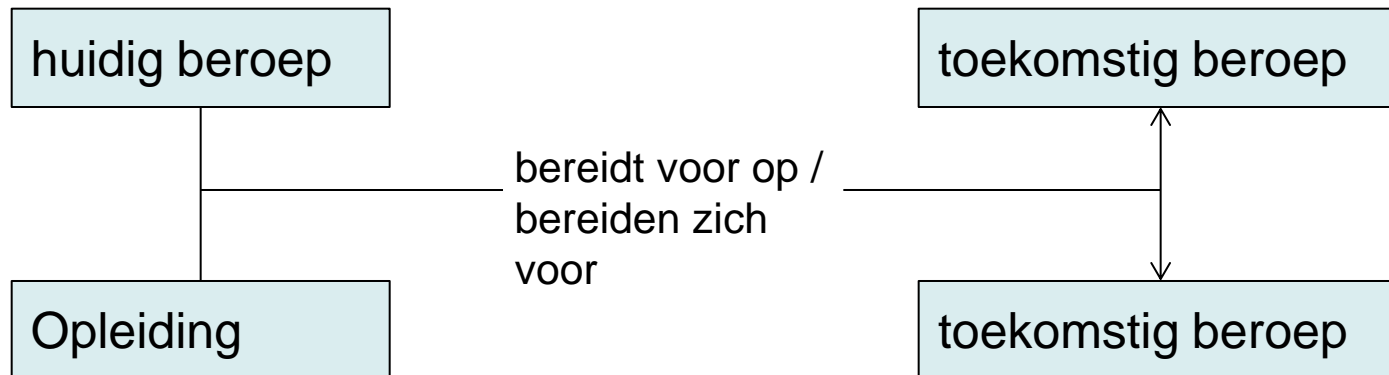


Nu



- Stage is voor wat hoort wat. Wat heeft de stage-instelling eraan?
- Kortere stage betekent minder opbrengst voor eigen instelling
- Hoe minder opbrengt te compenseren?
- Dynamiek vraagt ook van huidige professionals om bij te blijven om te excelleren
- Waarom niet als praktijkbegeleider aanschuiven bij bepaalde vakken
- Meer gebruik maken van opleidingsaanbod

Opleiding en beroep -2





**Excellentie is
het streven,
goed werk de
praktijk**

