



Ontwikkelingen ten grondslag aan arbeidsre- integratie

Louis Polstra



- Kenniscentrum Arbeid & lectoraat Arbeidsparticipatie
- Beleidstheorie arbeidsre-integratie
- Maatschappelijke ontwikkelingen
- Arbeidsre-integratie

Vijf lectoraten:

Duurzaam HRM, Arbeidsorganisatie en –
productiviteit, Juridische aspecten van de
arbeidsmarkt, Flexicurity & Arbeidsparticipatie

Speerpunten lectoraat Arbeidsparticipatie

- Healthy Ageing
- Publiek-private samenwerking
- Professionalisering

Uitgangspunten:

- Cliënt heeft afstand tot arbeidsmarkt
- Afstand is overbrugbaar
- Er zijn reële banen
- Het gaat om reguliere banen
- Kortste weg naar werk om afstand te overbruggen

Bron: rapport Fith or Unfith, Sol e.a. 2011

1. Markt gaat zijn werk doen
2. Meer prikkels nodig om te gaan werken
3. Ondoorzichtigheid van de arbeidsmarkt opheffen door informatie te bundelen en beschikbaar te stellen
4. Investeren in gedragsverandering, vooral van de werkzoekende
5. Compenseren productieverlies
6. Creëren beschermde werkplekken

- Regering legt primaat bij theorie 1: groeiende vraag naar arbeidskrachten als gevolg van vergrijzing
- Combineert deze met theorie 2: verlagen uitkering, bevorderen fraudebestrijding, drempels bij de poort
- En met theorie 4: loonwaardensystematiek

Combinatie van 2 verzorgingsstaatmodellen (naar CMO-lezing van Paul Schnabel):

- Angelsaksisch, kortdurende en lage uitkeringen
- Scandinavisch, volledige arbeidsparticipatie



Verzorgingsstaat

- Traditionele verzorgingsstaat van wieg tot graf, werkte beklemmend en afname solidariteit ook vanwege de hoge kosten
- Neo-liberale verzorgingsstaat waarin de burger aangesproken wordt op zijn eigen verantwoordelijkheid
- Neo-liberalisme leidt o.a. tot verlies van burgerlijke engagement. De Dikke-ik ontstaat.



De Dikke-ik

- Vijftiger jaren: theemuts-cultuur. Identiteit werd bepaald de groep waartoe je behoorde.
- Tachtiger jaren: walkman-ego. Atomische identiteit: alleen op de wereld zonder aandacht voor de omgeving.
- Vanaf '90- er jaren: de Dikke-ik. Narcistische identiteit: omgeving staat ten dienst van jezelf. De Dikke-ik plundert, zie bankiers/beleggers en hangjongeren.



Tegenreactie

- Nadruk op algemeen belang, wat kan burger voor samenleving betekenen?
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen: People, planet, profit
- WMO is gebaseerd op deze stroming: Civil Society
- Participatieparadigma: iedereen doet mee
- Activerende overheid > Wet werken naar vermogen



Arbeidsre-integratie

- Bundeling publieke en private belangen:
 - publiek belangen: mensen aan het werk
 - privaat belang: winstgevend bedrijf
- Winst = opbrengst - (machines + menskracht)
- Verwachte vraag naar arbeidsplaatsen om winst te kunnen blijven maken



Vraag naar arbeid gem. Groningen

Groeiverwachtingen'11/'12	Toename	Rel. groei	Arbeidspl.
handel	11%	7%	16.483
vervoer en opslag	14%	8%	3.508
informatie en communicatie	11%	8%	7.216
overige	16%	12%	13.249
nutsbedrijven	18%	13%	2.589
overheid	5%	-29%	11.599
onderwijs	3%	-5%	14.495
gezondheids- en welzijnszorg	8%	3%	29.145

Relatieve groei is toename - afname

Oudere werknemers per branche

	55-64 jaar, gem. 14.4%
Landbouw	20,3%
Industrie	19,0%
Vervoer en opslag	21,1%
Overheid	25,5%
Zorg en welzijn	16,4%
Overige dienstverl.	16,4%
Onroerend goed	15,4%
Nutsbedrijven	14,6%
Bouw	14,4%
Onderwijs	20,2%



Werkgelegenheid in provincie

	Provincie
2007	1,2%
2008	3,1%
2009	0,7%
2010	-0,2%
2011	1,0%



Werkgelegenheid in provincie

Eemsdelta komt met antwoord op 5000 technische vacatures' persbericht juni 2011

- Echter gemeente Eemshaven laat geen stijging zien
- Wel gemeente Delfzijl & Appingedam
- Werk gedaan door bedrijven van buiten provincie, buiten Nederland
- Arbeidsmigratie wordt een belangrijk vraagstuk: negatieve beeldvorming werkgevers over bijstandgerechtigden + goedkope arbeidskrachten stimuleert het kijken over de grenzen



Gezamenlijke opgave

- Een baan i.p.v. een traject
- Begeleiding op de werkplek op gedoe bij werkgever weg te halen: job coaching. Wederom bevestigd in Actieplan Jeugdwerkloosheid
- Aanbesteding als re-integratie instrument: project Sociaal in Bestek
- Samenwerking met kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven voor gecertificeerde scholing on the job, zoals bijvoorbeeld in de A2 school Maastricht
- Vanuit overheid meer focus op bedrijfsleven als klant



Iedereen actief?

- Voor niet iedereen is een plek op de arbeidsmarkt weggelegd.
- Afspraken in kader van Wwnv over inzet voor WMO?
- Juridische consequentie, b.v. aansprakelijkheid?..
- Mogelijke negatieve psychologische en sociale gevolgen:
 - armoede: wet gemeentelijke schuldhelpverlening
 - anomie: afwijzen maatschappelijke norm
 - concentratie van verpaupering
- Is geparkeerd in de sociale zekerheid een beter alternatief?



**Excellentie is
het streven,
goed werk de
praktijk**

