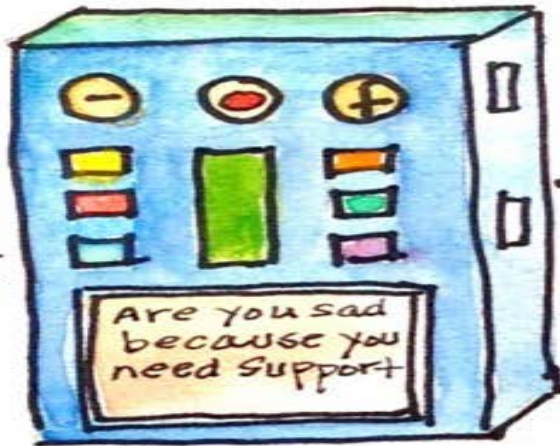




GRMBLL!

Limited time offer
COMPLAINT

Feeling
Finder -
HOLD
Needs -
Navigator



Translator



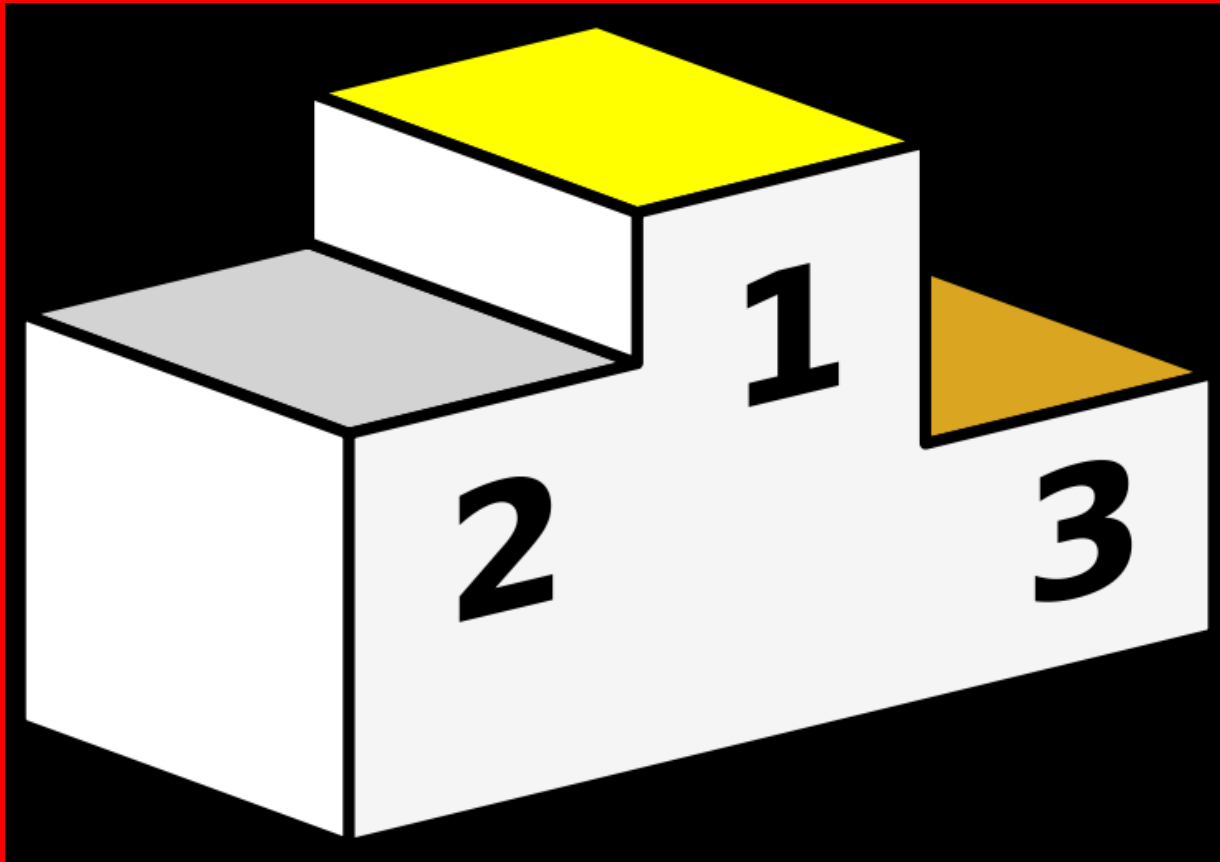
5⁹⁵
PLUS SHIPPING
AND HANDLING

Speak your complaint and see an instant translation into feelings and needs!

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Find my feelings | <input type="checkbox"/> complain |
| <input type="checkbox"/> HOLD | <input type="checkbox"/> add more jackals |
| <input type="checkbox"/> navigate to my needs | <input type="checkbox"/> I'm done complaining |

HOLD if you need a little more time in jackal land. The translator will hold the space with you...

Maak een



Maak van de klacht een
wens

Vandaag?

Maak onderscheid tussen

Wat

Hoe

Presenteer je interventie

Ga je het doen?

Empowerment

Groep die te weinig macht heeft om de gebeurtenissen naar eigen voordeel te beïnvloeden naar een nieuw machtsniveau brengen

In managementtaal

- Verantwoordelijkheid laag in de organisatie.
- Probleem oplossen waar het zich voordoet.
- Mensen volledige taak geven.
- Intern ondernemerschap, intrapreneurship.
- Zelfsturing.
- Vertrouwen versus controle.

basis

- Mentale vermogens zijn enorm. Bedrijvigheid / zakelijkheid zijn klein deel van die vermogens.
- Controle is slechts 1 manier om kwaliteit te bereiken.
- Eigenaarschap leidt tot verantwoordelijkheid.

Competente invloed

Continue verbetering van de prestaties van een organisatie door de competente invloed van individuen /teams uit te breiden over de gebieden en functies die hun prestaties en die van de gehele organisatie beïnvloeden.

Competente invloed van studenten?

Competente invloed, 3 elementen

1. Inzet tonen. **WILLEN!**

- Kansen zoeken en aannemen voor nieuwe ontwikkeling.
- Mensen bewust inzetten met dit idee.
- Betrokkenheid bij dit proces.

Competente invloed, 3 elementen

2. Capaciteit

Meest competente mensen op de meest geschikte manier de meest invloed laten uitoefenen.

Het belang van leren en van leerbehoefte.

Competente invloed, 3 elementen

3. Ethisch

Handelen is gericht op het verbeteren van de resultaten van de organisatie.

- Onderscheid tussen mening, feit en traditie.
- Eerlijk zijn over kennis en vaardigheden en dan delen.
- Geen kwaad willen doen.

Empowerment Effectuation Design Thinking

en de Hanze student die als
ondernemende en innovatie
professional ons verlaat.

EFFECTUATION IN ACTION

