



Eemsdelta Leeft!
WLP Actieprogramma Sociale Vitaliteit

Workshop
Versterken Organisatiekracht

WELKOM!

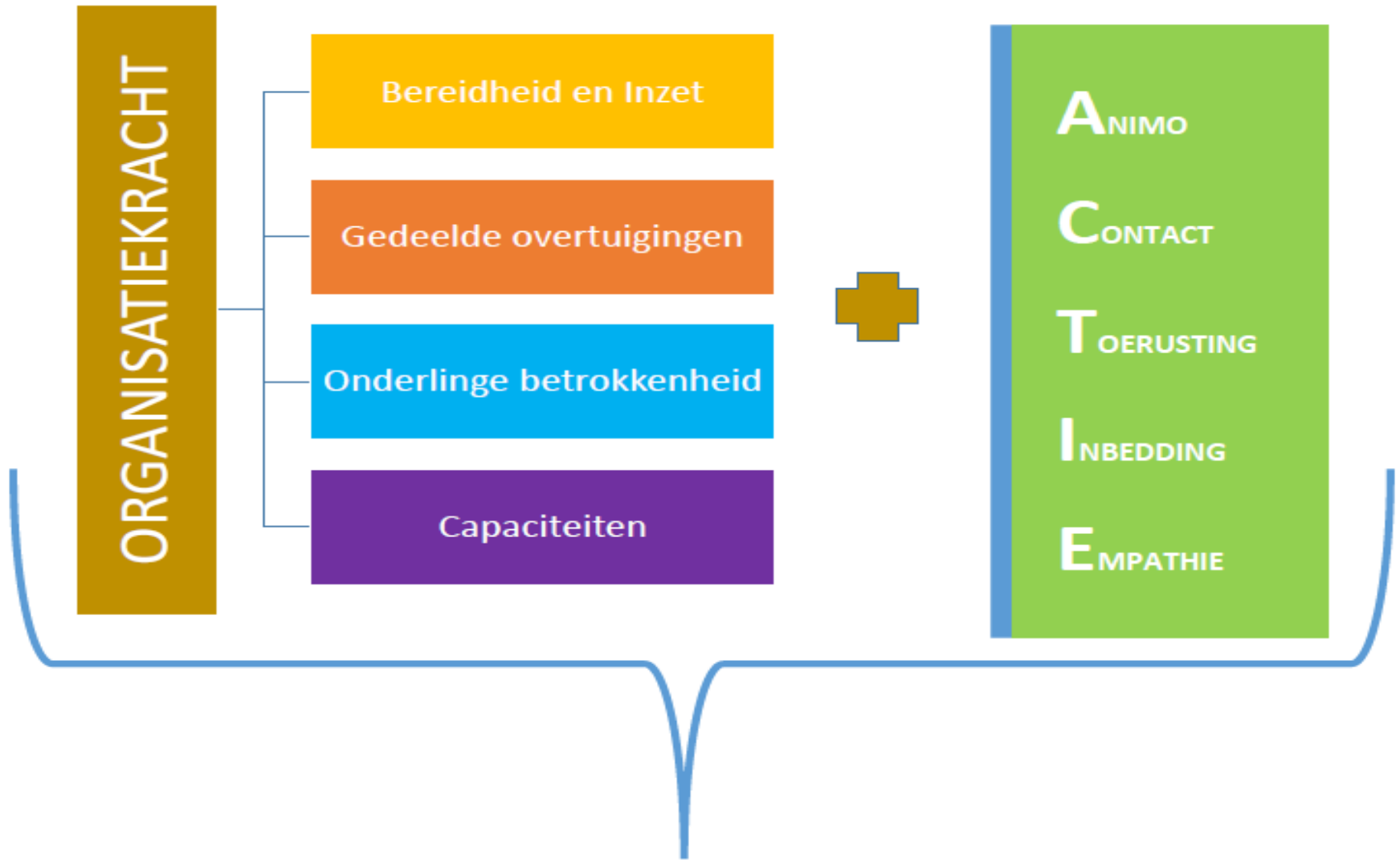
1. Wat is organisatiekracht?
2. Hoe versterk je organisatiekracht?
3. Uw antwoord op onze vraag?

Discussie en tips!

- * Nynke Walstra, directeur ASWA
- * Jannie Rozema, onderzoeker Kenniscentrum NoorderRuimte

Bewoners

Professionals



ORGANISATIEKRACHT

“Organisatiekracht is de *bereidheid* en de *capaciteit* van (een groep) inwoners om op basis van onderlinge *betrokkenheid* en *gedeelde overtuigingen* lokale doelen *doelgericht* uit te voeren ten behoeve van *collectieve belangen* en *algemeen welzijn*. Organisatiekracht is het vermogen van inwoners in een straat, buurt, wijk en dorp dat zichzelf ontwikkelen en dat door henzelf en door anderen als positief wordt ervaren.”

KERNELEMENTEN

1. Bereidheid en motivatie vasthouden
2. Lokale doelen hebben
3. Overtuigingen op één lijn brengen
4. Capaciteiten ontwikkelen
5. Betrokkenheid mobiliseren
6. Doelgericht aan de slag gaan

VERSTERKEN ORGANISATIEKRACHT

- Animo
- Contact
- Toerusting
- Inbedding
- Empathie

ACTIE-instrument “*Burgers maken hun buurt*”. Platform31.

ONDERSTEUNING WERKER

Voor **bestaande** en **nieuwe** initiatieven:

- Waar willen jullie mee aan de slag?
- Wat willen jullie bereiken?
- Wat kunnen jullie bereiken?
- Wat hebben jullie nodig?
- Hoe gaan jullie aan het werk?
- Hoe zorgen jullie voor draagvlak?
- Hoe komen jullie tot (eerste) successen?

NIEUWE MANIER VAN WERKEN

Bewuste reflectie van

- **bewoners** op eigen handelen en vaardigheden
- **werkers** op ondersteuning
- **de gemeentelijke organisatie** op haar bijdrage

BEWONERSINITIATIEVEN

- Ontdekkingstuin 't Zandt
- Stadstuin De Eendracht Appingedam
- Bewonersgroep Wij de Wijk Appingedam
- Bewonersgroep Spijk op de Kaart
- Optrommelgroep Appingedam

ONDERZOEK ORGANISATIEKRACHT

- **Activerend onderzoek**
- Evaluatie met de bewoners
- Externe onderzoeker
- Vragenlijst en nabespreking
- Rapportage van resultaten en adviezen naar bewoners, de werker, contactpersoon gemeente binnen 3 dagen

EERSTE RESULTATEN

Bewoners:

1. Zijn positief over de eigen organisatiekracht, (maar wel uiteenlopende beoordeling)
2. Hebben te weinig middelen en te weinig contacten voor realiseren van doelen
3. Willen meer aandacht geven voor de eigen organisatie (ontbreken trekker!)
4. Willen meer aandacht geven aan verkrijgen van draagvlak onder medebewoners

Over ondersteuning en bijdrage gemeente:

5. Gemiddeld positieve waardering voor ASWA en SW&D, voor de gemeenten DAL wel een positieve (maar geen hoge) waardering

DOORWERKING RESULTATEN

- **Bewoners** bespreken onderling de actiepunten en adviezen
- **Werkers** bespreken de uitkomsten van het onderzoek en stemmen ondersteuning af op de wensen van de bewonersgroep
- **Werkers** loggen vervolgbijeenkomsten met ACTIE-instrument
- Bij de **gemeente** als er een contactpersoon is en als deze mandaat heeft voor vervolgacties

HOE ZIET U DIT?

1. *Burgers doen het zelf!* We verwachten te veel en te vaak een professionele aanpak van burgers als zij met initiatieven komen.
2. *Werkers ondersteunen niet iedereen!* Niet alle bewonersinitiatieven komen in aanmerking voor ondersteuning van werkers.

DE GOUDEN TIPS ZIJN:

- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
- ETC.



BEDANKT
voor uw inbreng!