



**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences



Locus Netwerk

Arbeidspools bijeenkomst Veghel

Dr.mr. Petra Oden, lector Juridische Aspecten van de Arbeidsmarkt

**share your talent.
move the world.**

Introductie

1. Social Return: beleid en ervaringen
2. Participatiewet en Quotumwet
3. Arbeidspools door ondernemers



Social Return

Social Return (SROI) =
voorwaarde in aanbestedingen
tbv het creëren van werk(ervarings)plaatsen
voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt



Social Return in Nederland

- Rijk: vanaf 250.000 euro
- Gemeenten: 79% (TNO 2014)
- Provincies
- Semi-publieke instellingen



Social Return in Nederland

Meest gehanteerde vorm: 5% aanneemsom of loonsom die aan doelgroep moet worden besteed.

Meest voorkomende sectoren:

- Facilitair en diensten: Groen, Schoonmaak, Catering
- Bouw: infrastructurele projecten, grote projecten



Implementatie Europese richtlijn in Nederland

Aanbesteding voorbehouden aan organisaties met $\geq 30\%$ arbeidsbeperkten of 'kansarmen':

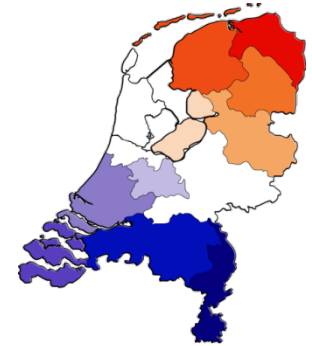
- **SW-bedrijven**
- Ondernemingen, die de maatschappelijke en professionele integratie van gehandicapten en kansarmen tot hoofddoel hebben (**sociale firma's**)
- **Innovatiepartnerschap: direct door na ontwikkelfase.** Invulling specifieke wensen aanbestedende dienst. Afspraken **kwaliteits- en kostenniveau.**



Onderzoek Social Return

Onderzoek:

1. Best practices
2. Concept-aanbevelingen
3. Focusgroepen over concept-aanbevelingen
4. Implementatie en Evaluatie aanbevelingen
5. Roadshow

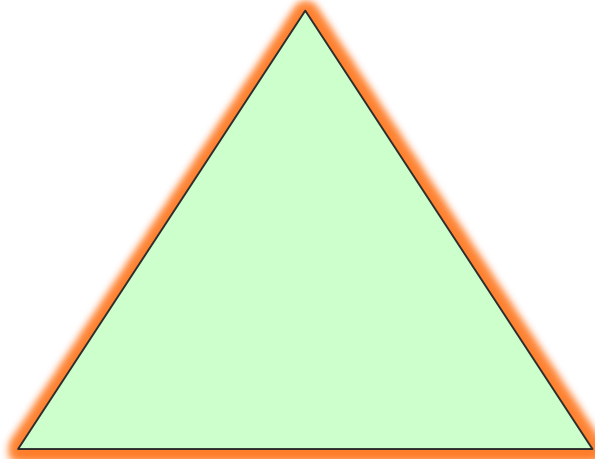


Zó bent u klaar voor Social Return

MKB	Aanbesteders
1. SR in bedrijfsstrategie	1. Strategie: gedragen en uitdragen
2. Ga (samen met andere MKB'ers) om tafel met Inkoop en Doelgroepenleveranciers	2. Transparant inkoopproces <ul style="list-style-type: none">- 1 loket- criteria preferred suppliers bekend maken- elektronische aanbestedingskalender- voorlichting- monitoring
3. Richt bedrijf in op SR (job carving)	3. Creatieve invulling SR binnen de wet

Dialogoog in de driehoek

Inkoop: projecten (aanbestedingsdiensten)



UWV/gemeente:
doelgroepen op de
werkplekken

MKB: werkplekken
op de projecten

Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten

Twee momenten, twee systemen:

1. Voor het quotum:

- extra werkplekken arbeidsbeperkten vanaf 1 januari 2013 tellen mee
- mensen die niet het minimumloon kunnen verdienen
- detachering in arbeidspool **telt mee**
- tellen gebeurt **landelijk**

Project
of
Event

2. Na het quotum:

- tellen **per bedrijf/instelling** ≥ 25 werknemers
- detachering telt **niet** mee
- Jaarlijks tellen: **boete** van € 5.000,- voor elke niet ingevulde arbeidsplek



Arbeidspools door ondernemers



Project
of
Event

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

Rechtsvormen

Personenvennootschappen (zonder rechtspersoonlijkheid, **eigenaar zelf aansprakelijk**):

1. Vennootschap onder firma (vof)
2. Maatschap
3. Commanditaire vennootschap (vc)

Project
of
Event

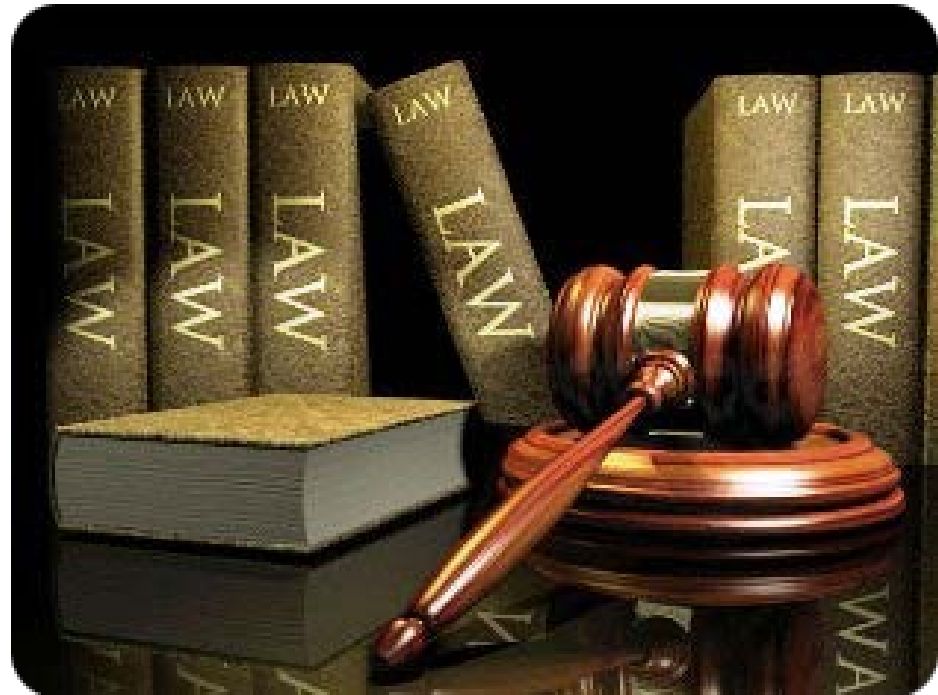


Rechtsvormen vervolg

Rechtspersonen (is aansprakelijk, bestuur in beginsel niet):

1. NV: hoog startkapitaal en overdraagbaarheid aandelen
2. BV: toetreden als aandeelhouder minder eenvoudig
3. Vereniging: niet commercieel, geen winst
4. Coöperatie
5. Stichting

Project



Stichting:

- ✓ geen winst uitkeren, tenzij ideëel of sociaal
- ✓ geen leden: **slagvaardig**
- ✓ één verplicht orgaan: bestuur
- ✓ stichting is aansprakelijk, tenzij onbehoorlijke taakvervulling, misleidende voorstelling jaarrekening of onrechtmatige daad



7-Puntenlijst

1. **Stichting:** Slagvaardig, maar geen leden. Continuïteit?
Coöperatie: Winst uitkeren tbv verzekeringen, pensioengelden, trainingen etc voor werknemers
2. Veel **uithoudingsvermogen** nodig van ondernemers!

Project
of
Event



7-Puntenlijst

3. Werknemers in dienst arbeidspool: **detachering**
4. Tarief: **opleiding en begeleiding** vanuit arbeidspool: ontzorging



7-Puntenlijst

5. Commitment gemeente cruciaal
6. Continuïteit werkplekken: bedrijven leveren projecten
7. Inleenconstructie telt mee voor baanafspraken

Ondernemers willen iets terugkrijgen:

- Kennis delen en elkaar helpen
- Ideeën uitwisselen
- Goede samenwerking met gemeente/UWV: voorkomen dat arbeidspool een eiland wordt





**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences



Dank voor uw aandacht
p.a.t.oden@pl.hanze.nl
www.hanze.nl/socialreturn
[@PetraOden](https://www.instagram.com/PetraOden)



**share your talent.
move the world.**