



**Samen er iets van maken**

**share your talent.  
move the world.**

# Om te onthouden

**B**eleid

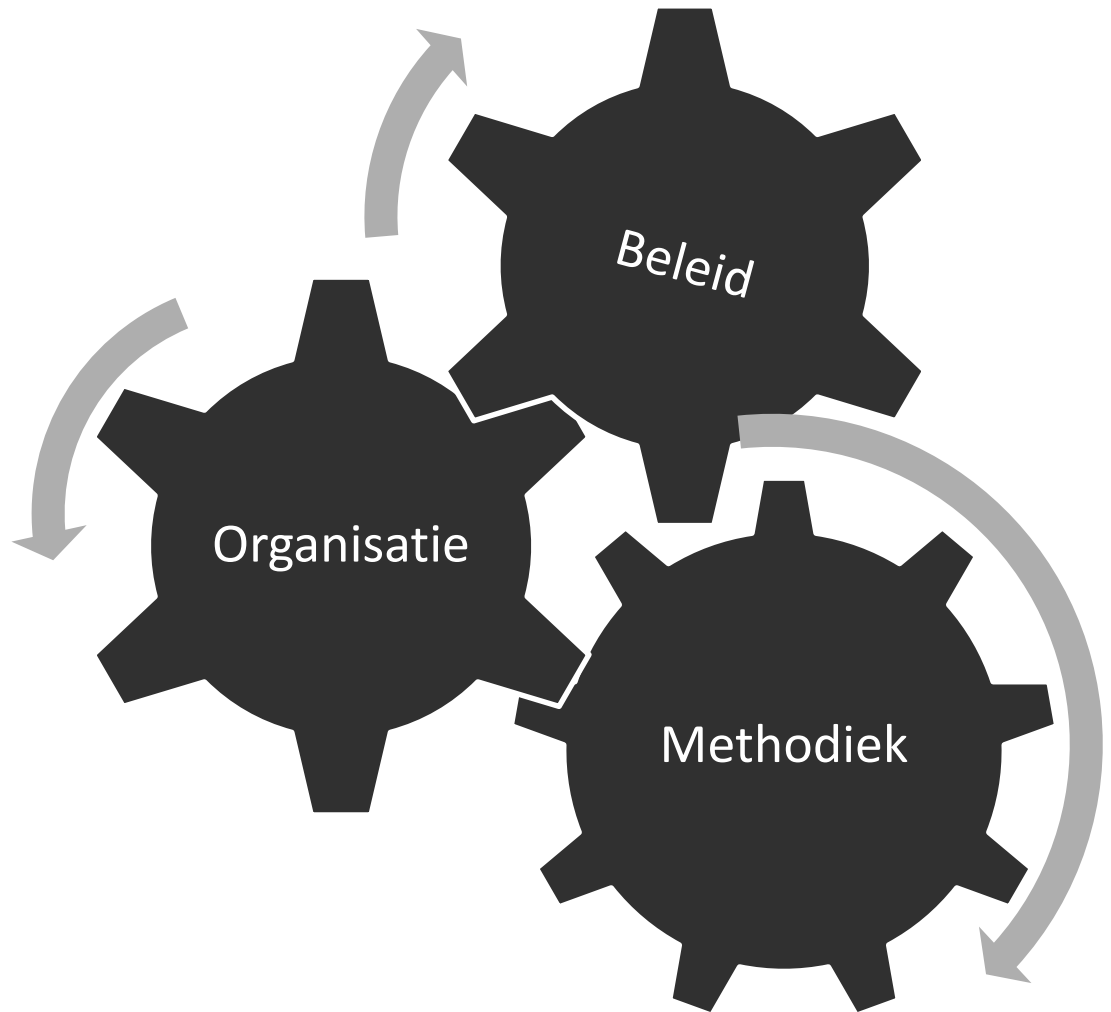
**O**rganisatie

**M**ethodiek

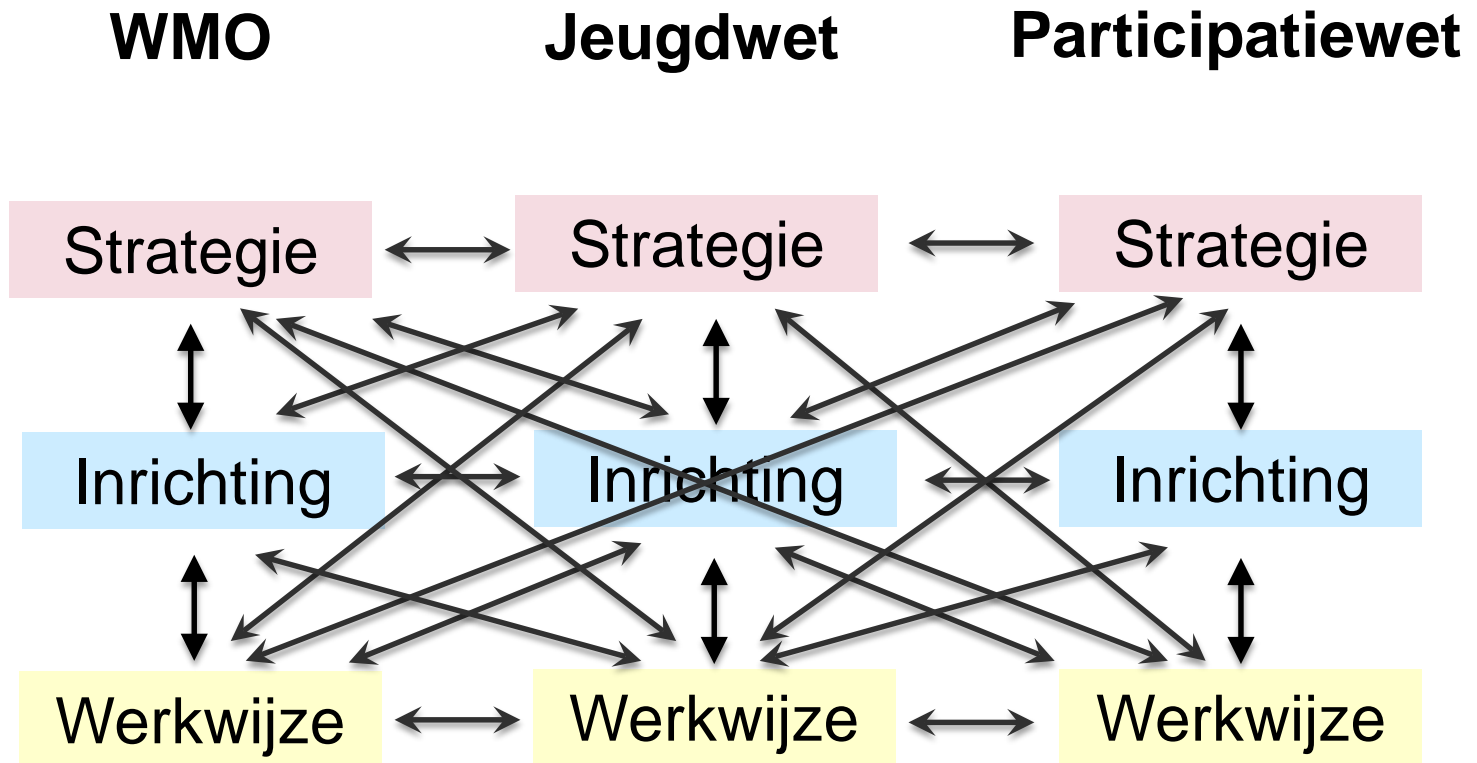


share your talent. move the world.

**De een  
veranderen,  
betekent ook  
de anderen  
veranderen**



# Transformatie

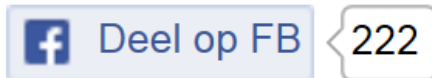


Wie overziet het nog?

# Hoe erg kan het zijn

*De weersvoorspellingen zijn al maandenlang weinig verrassend.*

*Foto: AFP*



di 12 jan 2016, 15:59

## Al 80 dagen regen in Eglwyswrw

**EGLWYSWRW - Britten zijn wel wat gewend als het op regen aankomt. De hoeveelheid neerslag dat het plaatsje Eglwyswrw in het noorden van Wales sinds oktober te verwerken krijgt, is buitengewoon. „Bijbelse hoeveelheden" noemt raadslid John Davies het. Het regent al tachtig dagen en nachten aaneen.**

↑  
↓  
richting

↑  
↓  
Inrichting



↑  
↓  
kwijze



↑  
↓  
Werkwijze



# Opereren in netwerken

- **Statusgedrag:** gericht op concurrentie met soortgenoten om schaarse middelen.
- **Wederkerigheidsgedrag:** gericht op zorg en hechting van verwanten en anderen waarmee een langdurige relatie bestaat

Bron: Zuidersma, J. (2012) Wederkerigheidspatronen in regionale samenwerkingsverbanden

# Succesvolle netwerken

Positieve verbanden tussen voorwaarden voor ervaren wederkerigheidsgedrag en:

- elkaar weten te bereiken
- onderlinge afhankelijkheid, ook tussen de niveau's
- toekomstig perspectief in samenwerking

Goed omgaan met dilemma's (tegengestelde belangen) verstevigt het wederkerigheidspatronen.

Dus: ga leerzame wrijving en plek der moeite niet uit de weg

Zuidersma, J. (2012) Wederkerigheidspatronen in regionale samenwerkingsverbanden

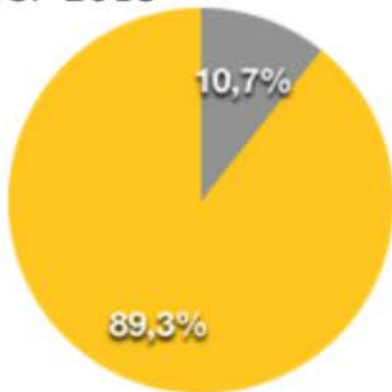
Kunneman, H. (2006) Voorbij het dikke ik





## Totaal december 2015

- 28 ritten
- 25 droog
- 3 nat

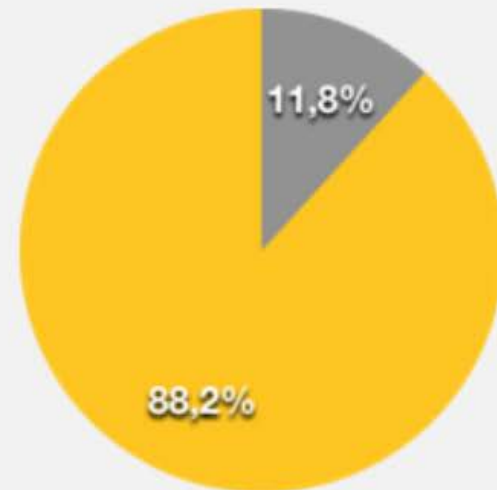


© hetregentbijnanooit.nl

## Totaal november 2015

## Doorlopende totaalgrafiek

De 8ste  
jaarmeting  
is gestart op 1  
september 2015  
Totaal **144** ritten  
waarvan



**127** droog (88,2%) en **17** nat (11,8%)

---

Volg [hetregentbijnanooit.nl](http://hetregentbijnanooit.nl) op:

**Het valt wel mee**

**share** your talent. **move** the world.

## Verbinden voor feedback

Verbinden = generiek aspect van vakmanschap

Nodig voor feedback

Feedback is nodig om

- expertise op te bouwen
- fouten in organisatie te repareren

Je verbindt je niet met een organisatie/institutie  
wel met personen

# Zelfdeterminatietheorie

- Autonomie
- Verbinding
- Competentie

# Theorie van communicatief handelen

Waarheid

Juistheid

Echtheid

De monoloog van de waarheid

## Rollen in het spel

- Toeschouwer
- Criticus
- Speler

Weten wat je cirkel van invloed is?

- Groter dan je denkt
- Kleiner dan waarover je je druk maakt

# Zet je jezelf niet buitenspel



share your talent. move the world.



**Hanzehogeschool  
Groningen**  
University of Applied Sciences



**Louis Polstra**  
**Lector Arbeidsparticipatie**  
**Kenniscentrum Arbeid**  
**[l.polstra@pl.hanze.nl](mailto:l.polstra@pl.hanze.nl)**

**share your talent.**  
**move the world.**